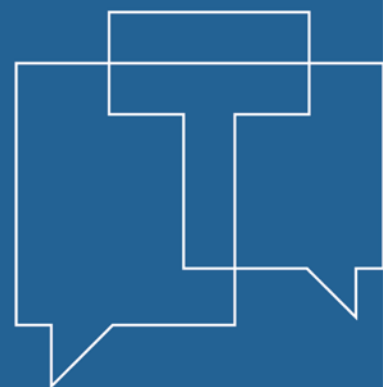


COMITÉ DE LIAISON - USINE DE PRODUCTION D'HYDROXYDE DE LITHIUM DE NEMASKA LITHIUM

Rencontre 5 – 20 février 2025

Faits saillants des échanges

Par : Transfert Environnement et Société
Mars 2025



INFORMATIONS GÉNÉRALES			
No. de rencontre	Rencontre 5		
Date de la rencontre	20 février 2025		
Heure de début	17h30	Heure de fin	20h
Lieu	17 575 Boul Bécancour, Bécancour, QC G9H 1A5		
Participation	■ Sylvain Lefebvre (en remplacement de Mélanie Gosselin), Citoyen — Secteur Centre (Bécancour) □ Kevin Collins, Citoyen — Secteur Sud (Ste-Gertrude) ■ Audrey Toutant, Citoyenne — Secteur Est (Gentilly) ■ Pascal Tremblay, Citoyen — Secteur Ouest (St-Grégoire, Ste-Angèle, Précieux-Sang) ■ Éric Perreault, Conseil régional de l'environnement du Centre-du-Québec (CRECQ) □ Emmanuel Laplante, Groupe de concertation des bassins versants de la zone Bécancour (GROBEC) ■ Julie Boulet (en remplacement de Gregory Gihoul), Ville de Bécancour □ Guy St-Pierre, MRC de Bécancour ■ Marie-Noëlle Bourque, Société du parc industriel et portuaire de Bécancour (SPIPB) ■ Virginie Maltais-Marien (en remplacement de Méranie Roy), Chambre de commerce et d'industrie du Cœur-du-Québec (CCICQ) ■ Caroline Dion, Table régionale de l'éducation Centre-du-Québec (TRECQ) ■ Marie-Claude Larouche (en remplacement de Annie Brassard), Le Pont ■ Annie Richard, Carrefour jeunesse-emploi ■ René Mailhot (en remplacement de Fannie Boisvert), Syndicat de l'UPA de Bécancour ■ Vincent Perron — Directeur principal — Environnement et relations avec les parties prenantes ■ Annabelle Gauthier — Adjointe administrative — Développement durable ■ Yuane Desfossés — Directrice des ressources humaines ■ Yannick Lapierre — Partenaire d'affaires en ressources humaines – Site de Bécancour ■ Hichem Beghoul — Directeur approvisionnement et contrats – Projet Bécancour ■ Marie-Eve Martin — Facilitatrice, Transfert Environnement et Société ■ Laurence Roger — Prise de note, Transfert Environnement et Société		



Ordre du jour

1. Mot de bienvenue
2. Mise à jour sur les activités à l'usine et de la mine Whabouchi
3. Échos du milieu
4. Suivis de la dernière rencontre
5. Présentation sur la thématique *Attentes socioéconomiques 2*
6. Atelier participatif
7. Suivis sur le volet environnemental
8. Mise à jour sur les relations avec le milieu
9. Divers / Varia
10. Tour de table (rétroaction sur la rencontre)



1. MOT DE BIENVENUE

Marie-Eve Martin, facilitatrice pour Transfert Environnement et Société (ci-après « Transfert »), souhaite la bienvenue aux membres du Comité de liaison (ci-après « Comité »). Elle présente les remplaçant.es et invite les invité.es à se présenter. Yuane Desfossés, Directrice des ressources humaines chez Nemaska Lithium, se présente à nouveau pour les personnes qui n'étaient pas présentes à la dernière rencontre à laquelle elle a participé. Elle est accompagnée de Yannick Lapierre, Partenaire d'affaires en ressources humaines pour Nemaska Lithium au site de Bécancour, et d'Hichem Beghoul, Directeur approvisionnement et contrats pour le projet Bécancour chez Nemaska Lithium.

Mme Martin présente ensuite l'ordre du jour en indiquant que la présentation thématique de cette rencontre est la seconde partie des attentes socioéconomiques portant sur trois politiques de Nemaska Lithium : la politique d'achat local, la politique d'investissement communautaire ainsi que la politique diversité et inclusion. Un atelier participatif fera suite à la présentation des politiques par les invité.es pour faire réagir les membres sur le contenu de ces politiques.

2. MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS À L'USINE ET À LA MINE WHABOUCHI

Vincent Perron, Directeur principal — Environnement et relations avec les parties prenantes chez Nemaska Lithium, fait état de l'avancement des activités sur les deux chantiers du projet.

Au chantier de l'usine de Bécancour, M. Perron souligne qu'un jalon important a été atteint en janvier dernier en matière de santé et sécurité sur le chantier, soit 2 millions d'heures travaillées sans accident avec perte de temps. En ce qui concerne la construction, environ 60 % des travaux sont complétés.

À la mine Whabouchi, M. Perron rappelle qu'en raison de la saison hivernale, les travaux de construction sont suspendus pour le moment et reprendront dès l'été. L'échéancier de construction, qui inclut notamment les permis environnementaux et la capacité de logement du site pour les travailleurs, est actuellement en phase de finalisation par la firme d'ingénierie Hatch. Par ailleurs, des progrès significatifs ont été réalisés dans la production des demandes d'autorisation environnementale. De nombreux livrables d'ingénierie, nécessaires à la fois pour les



demandes d'autorisation et pour la poursuite de la construction, avancent bien. M. Perron précise que la mine est actuellement aménagée à environ 60 %.

ÉCHANGES ET DISCUSSIONS	
Membre du Comité	Nemaska Lithium
Où sera située la fosse à ciel ouvert à la mine Whabouchi et quelle est sa profondeur estimée?	Voir la présentation en annexe pour la carte du site minier pour la localisation de la fosse à ciel ouvert, à la page 23. Sa profondeur est estimée à 200 m.
Où iront les roches stériles?	Les roches stériles qui ne contiennent pas de minerais seront entreposées dans la halde qui se situe de l'autre côté de la route du nord. Un viaduc sera aménagé pour que les camions transportant les roches stériles puissent traverser la route de façon sécuritaire.
Est-ce que les travailleurs seront hébergés sur le site? Pour des périodes de combien de temps?	Oui, un camp temporaire de 250 chambres est déjà aménagé pour les travailleurs de la construction. Une augmentation est prévue à 340 chambres dès l'été prochain. Nemaska Lithium a obtenu l'autorisation pour l'aménagement du camp permanent pour les opérations de la mine incluant tous les services essentiels. Les périodes de travail seront de 14 jours avec rotation.

3. ÉCHOS DU MILIEU

Mme Martin encourage les membres à partager des nouvelles, des observations ou des commentaires de leur milieu respectif concernant le projet depuis la dernière rencontre. Elle souligne également l'ajout d'un sous-segment aux échos du milieu sur les fausses nouvelles, soit une nouveauté issue des discussions de la dernière rencontre. Il s'agit d'un moment où les membres sont invités à partager des ragots et des rumeurs afin d'en discuter en comité et de déconstruire ces discours et se munir d'arguments afin de répondre aux gens qui ont ce type de discours.

Virginie Maltais-Marien souligne que la Chambre de commerce et d'industrie du Cœur-du-Québec (CCICQ) a organisé une tournée du Parc industriel et portuaire de Bécancour suivie d'un réseautage avec la Société du Parc industriel et portuaire de Bécancour (SPIPB) pour informer les participants



sur les emplacements des futures usines et rencontrer l'administration. Elle soutient que l'événement a été un succès. Une seconde tournée est prévue au printemps, à laquelle Nemaska Lithium participera.

Éric Perreault du Conseil régional de l'environnement du Centre-du-Québec (CRECQ) annonce que l'organisme organise un événement de démonstration de véhicules électriques commerciaux et municipaux à Bécancour le 21 mars dans le cadre de la campagne Roulons Électrique. L'événement est principalement destiné aux propriétaires d'entreprises possédant des flottes de véhicules. M. Perreault invite le Comité à contacter son équipe pour avoir plus d'informations sur la programmation.

ÉCHANGES ET DISCUSSIONS	
Membre du Comité	Nemaska Lithium
Comment Nemaska Lithium anticipe les impacts des tarifs des États-Unis?	Pour le moment, les impacts anticipés restent limités, étant donné que le projet est encore en phase de construction. À ce jour, les droits de douane sur les minéraux critiques sont fixés à 10 %. En ce qui concerne l'approvisionnement, la plupart des équipements majeurs ont déjà été acquis, ce qui atténue les effets de la tarification. Une équipe dédiée chez Nemaska Lithium suit cette question de près.
Quelles sont les innovations du projet de serre à Whabouchi?	La première phase du projet de serre a consisté en de la recherche sur les espèces valorisées par les Cris offrant le meilleur rendement dans différents substrats, dont la roche stérile, ainsi que sur les meilleures façons de revitaliser le site minier. La plantation à même la roche stérile à donner des résultats prometteurs. La phase 2 va consister en la collecte des semences locales auprès des Cris, le développement des plants en serre sur le site minier et la plantation sur des bancs d'essai. Ce type de projet ne s'est jamais fait à l'est du Canada, ce qui rend le projet innovant.
L'épinette noire ne fait-elle pas partie de la liste des espèces choisies?	Non, elle ne faisait pas partie des espèces choisies en concertation avec les Cris.



M. Perron rappelle au Comité que Rio Tinto est en processus d'acquisition d'Arcadium Lithium, un actionnaire de Nemaska Lithium à 50 %, et que la transaction sera finalisée le 6 mars 2025. Ainsi, à partir du 7 mars, Rio Tinto deviendra co-actionnaire de Nemaska Lithium avec Investissement Québec. Cette acquisition inclut l'expertise d'Arcadium Lithium dans le domaine du lithium et sur le marché du lithium, avec le maintien en poste du personnel spécialisé. L'objectif de Rio Tinto est de s'implanter dans le secteur des minéraux critiques et stratégiques. Pour Nemaska Lithium, il s'agit d'une bonne nouvelle.

TABLES DE COLLABORATION SPIPB

Marie-Noëlle Bourque de la SPIPB présente au Comité un topo des activités de l'organisation qu'elle représente depuis la dernière rencontre.

Elle rappelle que l'émission de radio Le Parc est en ondes depuis la fin du mois de septembre 2024. À ce jour, l'émission a traité de sujets liés à la SPIPB comme les travaux au parc industriel et a reçu des invité.es, dont [Nemaska Lithium le 3 février dernier](#).

Le 28 janvier, la SPIPB a publié un communiqué sur les retombées économiques des projets actifs dans le parc, totalisant 3,3 milliards de dollars, dont 828 millions pour la Mauricie/Centre-du-Québec. Ces retombées bénéficient principalement aux entrepreneurs généraux et aux firmes de génie-conseil. Un suivi de ces données sera effectué pour en suivre l'évolution.

Mme Bourque mentionne que le projet de loi 87, visant à transférer la propriété du parc LaPrade à la SPIPB afin de développer un potentiel de PME sur une quinzaine de petits terrains en location, a été adopté la veille de cette rencontre. Une caractérisation des sols, de la faune et de la flore a été réalisée l'été dernier afin de pouvoir s'assurer de développer les terrains en fonction des milieux humides. L'été dernier, une caractérisation des sols, ainsi que de la faune et de la flore a été réalisée pour garantir le développement des terrains en respectant les milieux humides.

Elle annonce également l'ouverture complète de la voie de desserte, qui inclut l'accès à Nemaska Lithium, le 6 février ainsi que la fermeture du chemin Louis Riel à partir du 3 mars pour une période d'environ 3 mois afin de connecter la voie ferrée au côté sud. Cette fermeture se fait en concertation avec Nemaska Lithium, qui utilise ce chemin d'accès.



Enfin, Mme Bourque indique qu’Ecopro a annoncé une nouvelle pause à partir du mois de mai pour plusieurs mois et souligne que la SPIPB soutient l’entreprise dans la diffusion de ses communications et reste à l’affût de l’évolution de la situation.

4. SUIVIS DE LA DERNIÈRE RENCONTRE

Mme Martin rappelle les points importants de la dernière rencontre sur la première partie de la thématique des attentes socioéconomiques abordant les projections d’embauche pour 2025, les initiatives déployées pour soutenir l’employabilité et la formation et la préparation de la relève qualifiée chez Nemaska Lithium. Ensuite, une présentation de la Table régionale de l’éducation Centre-du-Québec (TRECQ) a été suivie de réflexions autour du bilan de la première année du Comité.

ACTIONS DE SUIVI

Mme Martin explique la nouvelle mouture pour le suivi des actions, déjà présentée aux membres par courriel. Afin d’optimiser le temps des rencontres, le tableau des actions de suivi mettant en évidence leur statut d’avancement sera désormais envoyé aux membres avant chaque rencontre. Elle fait ensuite un tour rapide sur l’avancement des actions de suivi de la dernière rencontre. Afin d’identifier comment les organisations locales d’accès à l’emploi peuvent soutenir Nemaska Lithium dans ses stratégies d’embauche, Mme Desfossés propose d’organiser une rencontre avec Le Pont, le CJE et la TRECQ afin de faire le lien entre les organismes et les besoins en matière d’embauche chez Nemaska Lithium. Les trois organismes étant favorables à cette rencontre, Nemaska Lithium entrera en contact avec les membres concernés afin d’organiser cette rencontre.

Annabelle Gauthier prend ensuite la parole pour aborder la suggestion du Comité de promouvoir davantage le projet sur les réseaux sociaux. Elle mentionne que depuis le début de l’année, six publications et republications de Nemaska Lithium ont suscité des réactions positives. Il est notamment proposé que la personne en charge des communications chez Nemaska Lithium soit invitée à présenter les grands axes de communication pour 2025 lors d’une prochaine rencontre du Comité afin de recueillir des idées du Comité pour améliorer les communications.



5. PRÉSENTATION SUR LA THÉMATIQUE *ATTENTES SOCIO-ÉCONOMIQUES PARTIE 2*

Mme Martin présente le contenu pour cette deuxième partie des attentes socioéconomiques qui porte sur les opportunités d'affaires et la politique d'achat local, la politique d'investissement communautaire, puis la politique de diversité et inclusion ainsi que les stratégies d'attractivité.

LA POLITIQUE D'ACHAT LOCAL

M. Beghoul débute la présentation de la politique d'achat local de Nemaska Lithium en soulignant que bien que celle-ci s'applique à l'ensemble du projet intégré, une nuance est à prendre en considération entre les pratiques en approvisionnement au chantier de construction à Bécancour, à la mine et lors des futures opérations. Cette nuance est liée au fait que Hatch est en charge de l'ingénierie, du cycle complet d'approvisionnement et de la gestion de la construction. En effet, la politique d'achat local a été d'abord créée pour le volet des opérations, mais Nemaska Lithium a insisté auprès de Hatch sur l'importance de maximiser les retombées locales et de mettre en place des mécanismes afin de favoriser les fournisseurs locaux.

Le chantier de construction à Bécancour a été divisé en trois grands secteurs, soit l'hydrométallurgie, la pyrométallurgie et autres secteurs (*Balance of Plan*). Les types de contrats offerts incluent les contrats forfaitaires, clés en main, taux unitaires fixes et frais fixes.

Contrats octroyés

À Bécancour, plus de 800 millions de dollars en produits (équipements majeurs), services au chantier (déneigement, service de gardiennage, etc.) et contrats de construction ont été octroyés :

- 31 contrats de construction sur 45
- Une cinquantaine de contrats de service au chantier, principalement à des fournisseurs locaux
- 78 contrats d'achats d'équipements majeurs sur 80

Nemaska Lithium s'est assuré que la politique d'achat local spécifique à Hatch l'encourage à connaître les sous-traitants des fournisseurs dans les soumissions reçues ainsi que le pourcentage de la main-d'œuvre locale employée dans le cadre du contrat. Plusieurs logos de compagnies à qui Nemaska Lithium a octroyé des contrats sont ensuite présentés au Comité (voir la présentation en



annexe), donnant une bonne idée de l'attractivité que l'entreprise a eue jusqu'à présent. Pour sa part, la politique d'achat local, lorsqu'elle sera applicable lors des opérations de l'usine, favorisera les fournisseurs locaux grâce à un système de pondération qui leur attribue des points supplémentaires. Si un service peut être offert par une entreprise locale, elle sera favorisée. Sinon, une entreprise régionale (Mauricie/Centre-du-Québec) sera recherchée, puis une entreprise provinciale ou nationale.

Par souci de transparence, tous les lots disponibles ainsi que tous les lots octroyés sont affichés sur le site Web de Nemaska Lithium. Afin de favoriser les opportunités d'affaires, toute personne intéressée par un lot ou à offrir un service peut remplir une requête à même le site Web. Durant la phase des opérations, le même mécanisme s'appliquera.

Retombées économiques

Les retombées économiques associées à l'approvisionnement des produits et services pour le projet intégré représentent plus de 600 millions de dollars à des entreprises québécoises, dont 50 millions à Bécancour. M. Beghoul soutient que ce chiffre continuera à augmenter jusqu'à la fin du chantier. À la mine Whabouchi, 37 millions de dollars en contrats ont été octroyés à des entreprises crie ou à des co-entreprises avec des actionnariats crie.

Défis et enjeux

En matière d'expertise disponible, M. Beghoul affirme que la qualité des entreprises locales est très satisfaisante pour Nemaska Lithium. Il soulève toutefois un enjeu avec les lots d'électromécaniques qui réside dans la difficulté à attirer des fournisseurs pour les grands lots, car cela nécessite une entreprise capable de gérer ce lot avec suffisamment de main-d'œuvre qualifiée et locale. Cependant, de grandes entreprises, comme Therrien, ont déjà prouvé qu'il est possible de recruter des sous-traitants de la région. Il est également souligné que les petits joueurs auront beaucoup plus d'opportunités lors de la phase des opérations. Un second enjeu mentionné par M. Beghoul est lié aux contrats d'achat d'équipement majeur. Plusieurs contrats ont été octroyés à des fournisseurs hors du Québec, notamment en raison de la spécificité des équipements nécessaires et des prix plus compétitifs. En effet, des entreprises locales ont été approchées, mais il y avait un enjeu important de prix plus élevés.



ÉCHANGES ET DISCUSSIONS	
Membre du Comité	Nemaska Lithium
Parfois, des entrepreneurs qui n'ont pas la capacité de prendre en charge de grands lots travaillent avec d'autres entrepreneurs sur un même contrat.	Il est effectivement possible de faire un consortium pour les lots.
Est-ce que Nemaska Lithium collabore avec Investissement Québec à travers son volet d'approvisionnement local pour rechercher les fournisseurs?	Oui, Nemaska Lithium est en étroite collaboration avec Investissement Québec qui propose souvent des fournisseurs.
Il serait intéressant de faire connaître davantage au grand public, surtout aux PME, les opportunités et les retombées. Par exemple, Nemaska Lithium pourrait présenter le chiffre de 50 millions de dollars de retombées pour Bécancour à des journalistes. Cela est d'autant plus pertinent dans un contexte où les fausses nouvelles se propagent facilement par les PME qui n'auraient pas été en mesure de se faire octroyer un contrat.	Cette idée est reçue positivement par l'équipe de Nemaska Lithium. Il serait pertinent également de propager le fait que les plus petites entreprises pourront profiter davantage des opportunités d'affaires dans le volet des opérations.
Par ses rencontres avec des citoyens et sa participation à des événements, CCICQ est facilement en mesure de rectifier ce type de fausses nouvelles.	
Les prix des équipements agricoles ont augmenté dans la région, ce n'est donc pas une situation propre à Nemaska Lithium en ce moment.	
La rétroaction donnée aux fournisseurs n'ayant pas obtenu les contrats à la suite d'un appel d'offres se limite-t-elle à une simple lettre de regret, ou existe-t-il un compte rendu détaillant les raisons de leur non-sélection?	Toutes les compagnies qui ne sont pas retenues reçoivent seulement une lettre de regret. Si une compagnie souhaite avoir plus de détails et prend contact avec Nemaska Lithium, une indication des raisons pour lesquelles elle n'a pas été retenue sera donnée. Il est précisé que Nemaska Lithium aura le plein contrôle de la politique d'achat local durant le volet des opérations, de sorte qu'il sera possible d'assurer de meilleures rétroactions.



Est-ce que les services seront bientôt affichés pour les opérations? Ce ne sont pas toutes les entreprises locales qui se retrouvent dans les répertoires d'entreprises.	Un mécanisme similaire sur le site Web de Nemaska Lithium affichant les lots disponibles et octroyés pour les services liés aux opérations sera mis en place, dans un onglet dédié aux opérations. Nemaska Lithium collabore avec des partenaires qui lui fournissent notamment des listes de fournisseurs. L'entreprise a aussi organisé des rencontres avec des entrepreneurs locaux et participé à divers événements. Une suggestion de l'entreprise est d'organiser possiblement un salon local pour promouvoir les lots.
--	---

LA POLITIQUE D'INVESTISSEMENT COMMUNAUTAIRE

M. Perron poursuit avec les objectifs de la politique d'investissement communautaire, qui en est à sa première version. La politique vise à soutenir des initiatives locales alignées aux valeurs et à la mission de Nemaska Lithium, préciser aux organismes communautaires locaux les différents critères d'admissibilité et d'évaluation, et fournir à l'interne un cadre de gouvernance de décision assurant transparence, éthique et équité dans son application.

Chaque projet soumis par un organisme doit respecter trois principes : être porté par des organismes locaux des communautés concernées, répondre aux enjeux associés au projet intégré, et garantir la redevabilité pour les initiatives dépassant 10000 \$, avec une reddition de compte par les demandeurs. M. Perron précise que le but de cette politique est de garantir aux organismes communautaires un accès clair aux lignes directrices et critères d'admissibilité pour les dons et commandites, tout en redonnant à la région visée par le projet intégré et en répondant à ses besoins.

Les créneaux d'intervention privilégiés sont les suivants :

- Services à la population : projets de garderies, écoles, transport, etc.
- Environnement et biodiversité : initiatives visant la réduction des GES, etc.
- Premières Nations : projets axés sur la préservation du territoire, des activités traditionnelles et des langues autochtones.
- Sports et culture : projets favorisant de saines habitudes de vie, notamment chez les jeunes, et le rayonnement de la culture locale.



- Éducation et formation : initiatives d'intégration des nouveaux arrivants, de promotion de métiers non traditionnels, etc.

En 2024, environ 56 000 \$ en dons et commandites ont été accordés à des organismes de la région et de la Nation crie de Nemaska, soulignant l'engagement de Nemaska Lithium envers la communauté locale, même durant la phase de construction.

M. Perron explique que la mise en place de cette politique s'inscrit dans le cadre des mesures d'atténuation identifiée dans l'évaluation environnementale et sociale (ÉES) du projet, menée volontairement par l'entreprise, afin de maximiser les retombées économiques locales et les impacts positifs du projet.

ÉCHANGES ET DISCUSSIONS	
Membre du Comité	Nemaska Lithium
Le montant alloué à l'application de la politique sera de combien ?	Le montant sera établi à chaque début d'année financière en fonction notamment de la santé financière de l'entreprise et voté par le Conseil d'administration.
Il est rappelé que Nemaska Lithium a offert également 10 000 \$ en commandite pour le défi Desjardins Key West — Nicolet-Bécancour pour supporter des projets sur les saines habitudes de vie.	
Est-ce que la contribution de Nemaska Lithium par le biais des jetons est différente du don de 32 000 \$ à Entraide Bécancour ?	Oui, les 2000 \$ en dons offerts par Nemaska Lithium à Entraide Bécancour en 2024 incluent la contribution via les jetons. Les 32 000 \$ offerts à Entraide Bécancour avant les Fêtes constituent un don distinct destiné à soutenir les familles de la région.

LA POLITIQUE DIVERSITÉ ET INCLUSION

Mme Desfossés présente la 3^e politique en rappelant que Nemaska Lithium a mis en place plusieurs initiatives en 2024 pour promouvoir l'inclusivité et la diversité, telles que les activités d'intégration des communautés crie dans le domaine de l'employabilité. Afin de s'assurer de suivre une bonne direction, le comité Équité, diversité, inclusion et appartenance (EDIA) a été créé à l'interne à la fin de l'année 2024 et est composé de neuf employé.es de Nemaska Lithium. Elle soulève cependant



un défi pour Nemaska Lithium, lié au fait que les membres du Comité EDIA viennent de différents départements au sein de l'organisation, ce qui nécessite de trouver les pratiques qui conviennent à la fois au Comité EDIA et à Nemaska Lithium.

La politique de diversité et d'inclusion en est encore à ses débuts : elle a été rédigée, mais n'a pas encore été approuvée. Nemaska Lithium y reconnaît notamment que l'équité, la diversité, l'appartenance et l'inclusion sont des valeurs permanentes pour l'entreprise, et non de simples objectifs. Mme Desfossés insiste sur le fait que l'entreprise est ouverte à recevoir des suggestions pour améliorer davantage l'ensemble des volets couverts par la politique.

Actuellement, les réflexions du Comité EDIA se concentrent sur la neurodiversité et les moyens d'être encore plus inclusifs, ainsi que sur la nature à attribuer à la salle multifonction. De plus, pour renforcer l'attractivité de Nemaska Lithium, plusieurs stratégies voient le jour, telles que l'installation de fenêtres sur les bâtiments de l'usine et l'aménagement d'une salle de gym pour créer un environnement de travail agréable, une rémunération compétitive et une formation complète offerte sur plusieurs mois.

ÉCHANGES ET DISCUSSIONS	
Membre du Comité	Nemaska Lithium
L'entreprise Idéaux (https://www.ideaux.ca/) basée à Nicolet, se spécialise dans l'inclusion et plus particulièrement en design inclusif.	Il serait pertinent de prendre contact avec cette entreprise, notamment pour former les membres du Comité EDIA.

SUIVI DES ENGAGEMENTS

En termes d'avancement, la politique d'achat local a été adoptée, la politique d'investissement communautaire est désormais existante, et la politique de diversité et d'inclusion est en cours de développement. Ces trois présentations montrent que ces politiques sont alignées avec trois engagements de Nemaska Lithium visant à répondre aux attentes socio-économiques et à améliorer la qualité de vie des résidents, conformément à l'ÉES.



6. ATELIER PARTICIPATIF

Après une brève pause, Mme Martin présente l'objectif de l'atelier participatif, qui vise à augmenter la contribution des membres du Comité en les consultant sur les politiques examinées. Le déroulement de l'atelier de type « World Café » est expliqué, puis le Comité est divisé en trois sous-groupes en fonction de la couleur des Post-its correspondant à chaque politique, distribués aux membres. Pour chaque politique, les animatrices des stations posent deux questions afin de valider et approfondir les perceptions des membres sur ces politiques. En raison du manque de temps, seulement deux rondes de discussion ont eu lieu, avec un seul changement de station pour aborder une seconde politique. Enfin, les trois animatrices des stations présentent un résumé des points clés discutés pour chaque politique.

Les tableaux ci-dessous présentent les résultats de l'atelier participatif.

POLITIQUE D'ACHAT LOCAL

QUESTIONS	ÉLÉMENTS DE RÉPONSES
Comment évaluez-vous le découpage local/régional/provincial dans le contexte actuel?	• Phase de construction : en considérant que le découpage local de Nemaska Lithium réfère à Bécancour, Nicolet et Trois-Rivières, les participant.es soulèvent la question de l'impact concret sur la Ville de Bécancour. • Phase des opérations : réduire le découpage local à la Ville de Bécancour ou à la MRC de Bécancour, avec le régional couvrant les MRC avoisinantes comme Nicolet et Trois-Rivières, et le provincial s'étendant au-delà. • Le découpage plus large présenté dans la politique est acceptable durant la phase de construction, mais il devrait être réduit durant les opérations. • Contrats et retombées : pour mesurer l'impact du découpage, il aurait été intéressant de connaître la proportion hors Québec et la proportion internationale. • Expertise : la question de l'expertise est cruciale, surtout durant la construction, où il faut chercher de l'expertise en dehors du local et parfois même du régional. Il n'est donc pas surprenant de voir des montants importants ailleurs pour la construction.
Comment cette politique devrait être appliquée une fois que l'usine sera en opération, et quelles sont les meilleures méthodes pour suivre les résultats et évaluer	• Suivi des résultats : au cours de la première année d'opération, faire des suivis réguliers des résultats de la politique (semestriels ou trimestriels) et diffuser les chiffres, statistiques et pourcentages. • Cibles du suivi : définir à qui s'adresser pour le suivi des résultats : grand public, partenaires ou scientifiques, tout en veillant à rendre l'information et le langage accessibles à tous.



l'impact de cette politique dans le milieu ?	• Médias et communication : pour maximiser l'impact dans le milieu, diffuser des témoignages de succès locaux et les rapports de suivi des résultats à travers divers canaux et faire des entrevues à la radio. • Engagement des jeunes : l'enquête sur les perceptions des jeunes concernant le marché du travail menée par Développement Mauricie pourrait être consultée pour ajuster l'approche et attirer les jeunes, en leur montrant les impacts positifs du projet et en les amenant à postuler.
--	---

POLITIQUE D'INVESTISSEMENT COMMUNAUTAIRE

QUESTIONS	ÉLÉMENTS DE RÉPONSES
Est-ce que les créneaux d'investissement vous semblent complets et répondent aux enjeux prioritaires que vous observez dans vos secteurs respectifs ?	• Cibles trop larges : la politique actuelle est jugée trop large, notamment sur les GES et l'éducation. Il est suggéré de cibler des sujets plus spécifiques, comme l'adaptation aux changements climatiques ou des initiatives pour améliorer le potentiel de la main-d'œuvre, en tenant compte des particularités locales comme la biodiversité de Bécancour et des impacts liés aux opérations de l'usine. • Accompagnement : il est proposé que des créneaux soit davantage approfondi avec certains membres du Comité. Par exemple, la TRECQ pourrait accompagner Nemaska Lithium pour son fonds et pour cibler davantage les créneaux en éducation. • Propositions de créneaux plus spécifiques : l'électrification des transports et la mobilité durable, et l'éducation relative à l'environnement. • Investissement diffus : il y a un risque à répartir de petits montants sur plusieurs projets sans avoir d'impact concret. Il est recommandé de concentrer les investissements sur quelques projets stratégiques, afin de rendre les effets plus visibles pour la communauté. • Éviter le financement par projet : les organismes communautaires préfèrent être financés pour leur mission plutôt que pour des projets spécifiques. • Approche proactive : au lieu d'attendre que des projets lui soient soumis, Nemaska Lithium devrait initier des projets et utiliser une approche participative en consultant la population sur ses priorités. Un modèle de budget participatif pourrait être envisagé, où la communauté détermine à quoi les fonds devraient être affectés. • Coordination : s'arrimer avec les programmes existants et ne pas financer des projets déjà soutenus par d'autres organisations locales, régionales ou provinciales.
Y a-t-il des créneaux qui mériteraient une attention particulière ?	• Mieux cibler les besoins : il est suggéré de mieux comprendre les besoins spécifiques des Premières Nations pour cibler les initiatives qui leur seraient réellement utiles, et d'adopter la même approche pour les regroupements d'organismes locaux. • Services à la population : ce créneau semble moins pertinent, car il n'est pas cohérent avec le type de fonds ponctuel proposé puisque ces services devraient plutôt être soutenus par des fonds continus. Il



	y a un scepticisme général à propos de l'inclusion de ce créneau, certains se demandant si ce n'est pas plutôt une responsabilité gouvernementale. • Projets structurants : il est recommandé de privilégier des petits projets concrets, axés sur les priorités locales et ayant un impact durable sur la population. • Positionnement : un questionnement est soulevé sur la manière dont Nemaska Lithium veut se positionner avec cette politique : veut-elle être plus visible ou discrète ? L'exemple de l'ABI, qui fait des gestes politiques structurants tout en capitalisant sur sa réputation, ainsi que leur programme de bénévolat, a été cité comme modèle à suivre. • Consultation : il est proposé de réaliser une consultation plus large auprès de ceux qui bénéficieront des retombées, afin de mieux comprendre leurs besoins et attentes.
--	---

POLITIQUE DIVERSITÉ ET INCLUSION

QUESTIONS	ÉLÉMENTS DE RÉPONSES
Quels défi/obstacles entrevoyez-vous dans la mise en œuvre de la politique diversité et inclusion et quelles pistes de solutions pourraient être envisagées pour y faire face ?	<u>Défis</u> • L'évolution constante de l'inclusion, d'où l'importance d'en faire la vigie • L'attractivité de la main-d'œuvre qualifiée et alignée avec les valeurs de Nemaska Lithium • La langue représente un défi pour la rétention même si des cours de francisation sont offerts • Maintenir une grande ouverture envers les candidats atypiques <u>Solutions</u> • Collaborer avec des organismes du milieu dont la mission est axée sur l'inclusion et utiliser leur coffre à outils. (Ex. : Trans Mauricie) • Faire la promotion de la politique • Organiser des activités de découvertes culturelles avec les employé.es et avec le public • Avoir un système de parrainage pour celles et ceux qui arrivent dans la région avec des employé.es de Nemaska Lithium • Avoir une ressource sentinelle agissant comme point de référence pour écouter et soutenir les personnes en détresse en milieu de travail
Quels seraient, selon vous, les indicateurs clés à suivre pour mesurer le succès des initiatives de D&I au sein de l'entreprise ?	• La rétention et le bonheur au travail, en particulier des personnes issues de la diversité • S'il y a beaucoup de conflits entre les employés • Si des personnes de minorité ou issues de la diversité postulent ou ne postulent pas à des emplois de Nemaska Lithium • S'il y a du bouche-à-oreille sur l'entreprise dans la communauté • Faire un sondage interne anonyme sur le bien-être au travail



7. SUIVIS SUR LE VOLET ENVIRONNEMENTAL

Afin de pouvoir consacrer une période suffisante pour tenir l'atelier participatif, il a été décidé que les suivis sur le volet environnemental ainsi que la mise à jour sur les relations avec le milieu allaient être abordés uniquement dans le présent compte rendu.

À Bécancour, l'ensemble des autorisations environnementales gouvernementales pour la construction et l'aménagement de l'usine a été obtenu. De plus, deux lettres d'intention ont été signées : une avec Manuchar pour l'exportation de sulfate de sodium vers l'Amérique du Sud, et une autre avec LaFarge Canada pour l'achat d'aluminosilicates et de gypse. À Nemaska, Nemaska Lithium tiendra la troisième édition de sa conférence annuelle *Land and Environment* qui traitera de l'environnement, du site et des territoires au mois d'avril.

8. MISE À JOUR SUR LES RELATIONS AVEC LE MILIEU

En ce qui concerne le suivi sur les relations avec le milieu, Nemaska Lithium a participé au Forum international de la transition énergétique à Bécancour et Drummondville en janvier dernier et a présenté la demande d'autorisation gouvernementale pour l'exploitation de l'usine à Bécancour à la Nation W8banaki le 18 décembre 2024. Aussi, les comités Environnement, Développement économique et Whabouchi Implementation Committee (WIC) ont tenus des rencontres entre janvier et février, puis une rencontre du comité Formation et employabilité est prévue pour mars.

9. DIVERS / VARIA

Mme Martin sonde les membres du Comité sur leur ouverture à modifier le calendrier des activités du Comité pour 2025. Il est proposé de présenter la thématique environnement à la prochaine rencontre plutôt que celle sur la qualité de vie des résidents puisque Nemaska Lithium souhaite présenter les mesures d'atténuation et avoir la rétroaction des membres plus tôt que ce qui était prévu. Il est suggéré par les représentant.es de Nemaska Lithium d'inviter Hatch pour la présentation de la thématique environnement. Mme Martin précise qu'un sondage sera envoyé aux membres du Comité à la suite de la rencontre par courriel afin d'identifier leurs disponibilités pour les trois autres rencontres du Comité de 2025.



11. TOUR DE TABLE ET CONCLUSION DE LA RENCONTRE

Mme Martin et M. Perron remercient les membres pour leur participation à cette rencontre.

Mme Martin clôt la rencontre.

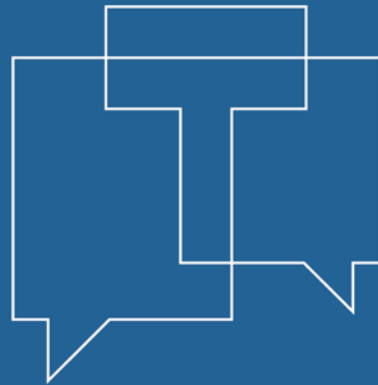


ACTIONS DE SUIVI

Actions de suivi	Responsable	Échéancier	Statut
20 février 2025			
Présentation du sommaire des émissions atmosphériques au Comité — <i>À intégrer à la rencontre sur l'Environnement/Qualité de vie des résidents.</i>	NLI	R6	À faire
Inviter la personne responsable des communications de Nemaska Lithium afin de présenter au Comité les grands axes de communications prévus pour 2025.	NLI	2025	À faire
Faire un point de suivi auprès du Comité concernant les conclusions de la rencontre prévue entre Nemaska Lithium et les organismes d'aide à l'emploi.	NLI	Après que la tenue de ladite rencontre	À faire
Envoyer une communication aux membres lorsque le transfert de la plateforme consultative vers le site web de Nemaska Lithium sera complété.	NLI	2025	À faire



ANNEXE 1 : PRÉSENTATION POWERPOINT DE LA RENCONTRE 5



COMITÉ DE LIAISON DE L'USINE DE BÉCANCOUR - NEMASKA LITHIUM

Rencontre 5

20 février 2025



MOT DE BIENVENUE – PRÉSENTATION DES REMPLAÇANT.ES ET INVITÉ.ES

- Nemaska Lithium:
 - Yuane Desfossés, Directrice des ressources humaines
 - Yannick Lapierre, Partenaire d'affaires en ressources humaines – Site de Bécancour
 - Hichem Beghoul, Directeur approvisionnement et contrats – Projet Bécancour
- Ville de Bécancour:
 - Julie Boulet, Directrice développement économique (en remplacement de Gregory Gihoul)



2

MOT DE BIENVENUE – PRÉSENTATION DES REMPLAÇANT.ES ET INVITÉ.ES

- Le Pont:
 - Marie-Claude Larouche, Agente de développement (en remplacement d'Annie Brassard)
- CCICQ:
 - Virginie Maltais-Marien, Adjointe à la direction (en remplacement de Méranie Roy)
- Citoyen – Secteur Centre de Bécancour
 - Sylvain Lefebvre
- Union des producteurs agricoles (UPA)
 - René Mailhot, Syndicat de l'UPA de Bécancour



3

ORDRE DU JOUR

1. Mot de bienvenue
2. Mise à jour sur les activités à l'usine et de la mine Whabouchi
3. Échos du milieu
4. Suivis de la dernière rencontre
5. Présentation sur la thématique *Attentes socioéconomiques partie 2*
6. Atelier participatif
7. Suivis sur le volet environnemental
8. Mise à jour sur les relations avec le milieu
9. Divers / Varia
10. Tour de table (rétroaction sur la rencontre)



4

MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS DE L'USINE ET DE LA MINE WHABOUCHI



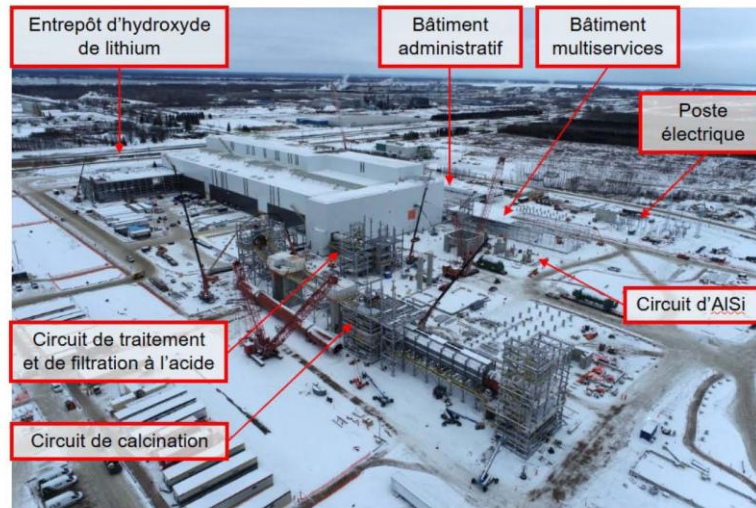
MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS (USINE BÉCANCOUR)

Un jalon important atteint le 21 janvier dernier:
2 000 000 d'heures travaillées sans accident avec perte de
temps au chantier de Bécancour
Lien LinkedIn [ici](#)!



Source : Nemaska Lithium Inc. site Bécancour, janvier 2023

MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS (USINE BÉCANCOUR)



7 

MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS (MINE WHABOUCHI)

Production d'un échéancier de construction intégré et optimisé.

Progression dans la production des demandes d'autorisation environnementale et des livrables d'ingénierie.



8 

ÉCHOS DU MILIEU

Partage de nouvelles d'intérêt
par les membres

À vous la parole !

Segment des fausses
nouvelles



9

ÉCHOS DU MILIEU – SPIPB

- Émission radio Le Parc en 30 minutes à VIA 90.5
– Passage de NLI (Vincent Perron et Isabelle Petit (Chef de la Préparation opérationnelle de l'Usine de transformation de Bécancour)) le 3 février! [Lien vers l'épisode juste ici!](#)
- Retombées économiques provinciales et régionales – Projets de construction SPIPB et filière batterie
 - En référence au communiqué de presse diffusé le 28 janvier dernier
- Projet de loi 87 – Parc LaPrade
- Ouverture complète de la voie de desserte depuis le 6 février.



10



RETOUR SUR LA DERNIÈRE RENCONTRE

- Rencontre Attentes socioéconomiques partie 1
 - Retour sur les points importants
 - Les projections d'embauche pour 2025
 - Présentation des initiatives déployées pour soutenir l'employabilité et la formation
 - Discussions sur la préparation de la relève qualifiée
 - Présentation de la TRECQ
 - Réflexions autour du bilan de la 1^{ère} année du Comité
 - Actions de suivi



11



PRÉSENTATION SUR LA THÉMATIQUE *ATTENTES SOCIOÉCONOMIQUES* – *PARTIE 2*



THÉMATIQUES À ABORDER – ATTENTES SOCIOÉCONOMIQUES

5 décembre 2024 (1^{ère} partie)

- Emploi
- Formation

Aujourd'hui (2^e partie)

- Opportunités d'affaires et politique d'achat local – Hichem Beghoul
- Politique d'investissement communautaire – Vincent Perron
- Politique de diversité et d'inclusion, et stratégies d'attractivité – Yuane Desfossés et Yannick Lapierre



14

Présentation Nemaska Lithium

Comité de liaison – Attentes
socio-économiques – Partie 2

Yuane Desfossés

Directrice des ressources humaines

Yannick Lapierre

Partenaire d'affaires en ressources humaines (Bécancour)

Hichem Beghoul

Directeur approvisionnement et contrats – Projet Bécancour





Organisation du chantier Division au site des secteurs



Légende:

- BOP :
 - Early works
 - Civil works
 - Main sub-station, switchgear, ehouses
 - Services
 - Admin. Buildings, warehouses
 - Rails
- Pyro:
 - Spodumene reception
 - Calcination
 - Ball mill
 - Pugmill
 - ABK
 - ABC
 - Leaching
 - Belt filters
 - Alimino silicate
- Hydromet:
 - Purification
 - Causticisation
 - Crystallization
 - LHM drying and packaging
 - Na2SO4 drying and packaging
 - Gypsum

Organisation du chantier

Stratégie d'exécution de la construction

Construction divisée en trois secteurs

- Hydrométallurgie
- Pyrométallurgie
- BOP (Autres secteurs)

Type de contrats

- Forfaitaire
- Clé en main
- Taux unitaires fixes
- Frais fixes et Coûts remboursables

18 

Opportunités d'affaires locales

Statuts des lots d'approvisionnement – Achats et contrats

LOTS	OCTROYÉS	TOTAL
Lots C (Contrats)	31	45
Lots F (Services sur chantier)	50	50
Lots P (Achats)	78	80

19 



Opportunités d'affaires locales Entrepreneurs clés impliqués dans le projet de Bécancour

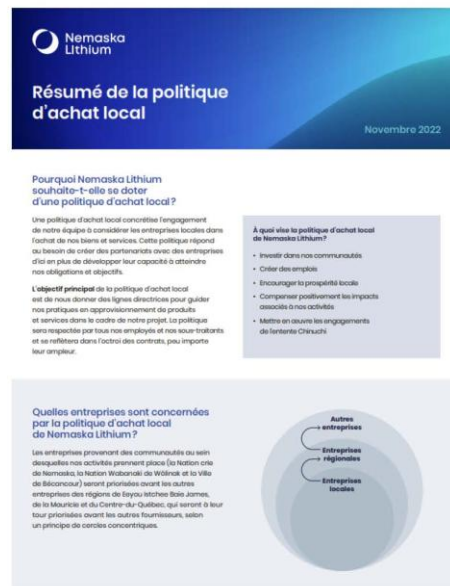


20

Politique d'achat local

L'objectif principal de la politique d'achat local est de nous donner des lignes directrices pour guider nos pratiques en approvisionnement de produits et services dans le cadre de notre projet. La politique sera respectée par tous nos employés et nos sous-traitants et se reflètera dans l'octroi des contrats, peu importe leur ampleur.

Le résumé est disponible sur la plateforme ConsultationsNemaskaLithium.com

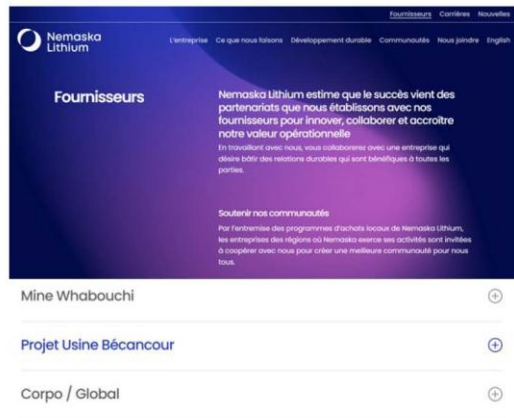


21



Opportunités d'affaires locales

Prise de contact – Comment offrir vos produits et services?



1. Consultez notre page fournisseur sur notre site web;

2. Complétez le formulaire sur cette page;

3. Recevez un courriel de Cognibox afin d'accéder au questionnaire;

4. Complétez le questionnaire pour être inscrit au registre;

5. Bravo! Vous êtes ajouté à la liste des fournisseurs potentiels.

<https://nemaskalithium.com/fournisseurs>

22

En conclusion...

- Défis?
- Enjeux?

Attentes socio-économiques

Le secteur du lithium et le projet de Nemaska Lithium suscitent beaucoup d'attentes au Québec et dans la zone d'étude quant aux potentielles retombées socio-économiques qui pourraient en découler

15 engagements

- ✓ Adoption d'une **politique d'achat local**
- ✓ Mise en place d'un **mécanisme clair pour obtenir des renseignements sur les emplois et occasions d'affaires** (site Web de Nemaska Lithium)
- ✓ **Partenariat avec les établissements d'enseignement régionaux** pour offrir de la formation ciblée sur nos besoins de main-d'œuvre
- ✗ Mise en place d'une **politique de diversité et d'inclusion et d'une stratégie d'attraction** pour les Premières Nations, les jeunes et les femmes

23





Politique d'investissement communautaire

OBJECTIFS:

- **Soutenir des initiatives locales** en accord avec ses valeurs, sa mission et sa volonté d'intégration harmonieuse de ses activités au sein des communautés d'accueil ;
- **Préciser aux organismes communautaires locaux** les différents critères d'admissibilité, d'évaluation, d'exclusion, ainsi que les principes directeurs et les secteurs d'intervention privilégiés ;
- **Fournir un cadre de gouvernance et de prise de décision** aux responsables de la gestion et de l'application de la *Politique d'investissement communautaire* en assurant le respect des principes d'éthique, de diligence, de rigueur, de transparence et d'équité.

Politique d'investissement communautaire

CRÉNEAUX

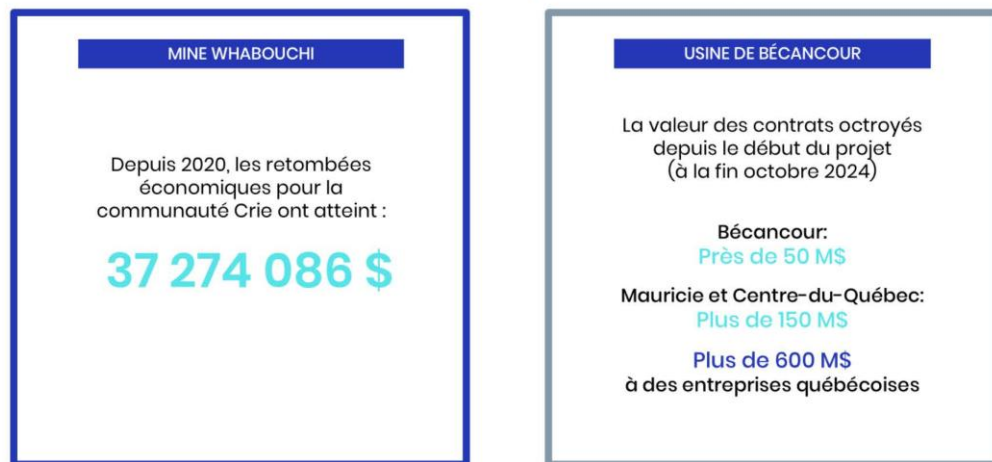
Proximité	Maximisation des opportunités et atténuation des effets	Redevabilité	Services à la population
Environnement et biodiversité	Premières Nations	Sports et culture	Éducation et formation

MODALITÉS D'OCTROI:

- **10 critères d'admissibilité:**
 - Respect des créneaux ci-haut
 - Être un OBNL ou une entité provenant des Premières Nations
 - Définir un plan de visibilité pour Nemaska Lithium
 - Etc.

26 

Les retombées économiques locales





Dons et commandites

COMMANDITES

40 250\$

En 2024, Nemaska Lithium a commandité 14 organismes, avec des montants allant de 500 \$ à 7 500 \$.

DONS

4 organismes ont pu bénéficier de dons de la part de Nemaska Lithium en 2024, soit :

Nation Crie de Nemaska – 2000\$

Grand Défi Pierre Lavoie – 10 000\$

Centre Le PONT – 2000\$

Entraide Bécancour – 2000\$

Don à Entraide Bécancour

Au mois de décembre 2024, Nemaska Lithium et Hatch ont fait équipe afin de solliciter les entreprises travaillant sur le chantier de l'usine à Bécancour pour donner au suivant. C'est donc un don de **32 070\$** qui a été fait à **Entraide Bécancour**, tout juste avant la période des Fêtes, dans le but de soutenir les familles de la région.

Le tout avait été publié sur notre page LinkedIn ici: [Don Entraide](#)



Politique d'investissement communautaire

Le suivi des engagements



Activités occasionnant des impacts

Notre projet d'usine à Béarnou prévoie plusieurs travaux et activités, répartis en 4 phases : la pré-construction, la construction, les opérations et le démantèlement. Puisque cette dernière phase est envisagée dans plus de 30 ans, nous nous sommes concentrés sur l'identification des impacts au moment des trois premières phases dans que les impacts pour le démantèlement ont été examinés qualitativement avec une perspective plus générale. Les activités qui susciteront des **attentes socioéconomiques** durant ces phases sont les suivantes :

- Investissements totaux de 15 à 18 pour la construction entraînant des retombées directes et indirectes
- Nouvelles possibilités d'emploi avant et pendant la construction, de même que durant l'opération (environ 2 000 travailleurs en période de construction et 300 travailleurs pendant l'opération de l'usine)
- Nouvelles opportunités d'affaires pour les fournisseurs et entrepreneurs locaux durant les trois phases de projet
- Traitement et vente de composantes pour les batteries de véhicules électriques durant la phase d'opération



Mesures d'atténuation envisagées

Les **attentes socioéconomiques** pourraient entraîner différents impacts sur le milieu à l'échelle des phases de notre projet. Notre équipe prévoit la mise en place de nombreuses mesures pour atténuer ces impacts potentiels.

- Voici quelques mesures que nous envisageons :
- Se coordonner avec les établissements d'enseignement régionaux pour offrir de la formation adéquate sur nos besoins de main d'œuvre
 - Se doter d'une politique de diversité et d'inclusion, y compris une formation au personnel sur l'égalité de genre et l'orientation sexuelle, l'autisme et la lutte contre le racisme
 - Mettre en place une stratégie d'attraction pour les Femmes Noires, les jeunes et les femmes en collaboration avec les organismes locaux
 - Instaurer d'urgence des installations innovantes et de qualité pour notre personnel (aménagement de travail intégré et agilité)
 - Adopter une politique d'achat local
 - Démarrer une étroite communication avec le milieu économique régional et le tiers informel des possibilités d'emplois en termes d'opportunités
 - Offrir un microcrédit pour ceux qui souhaitent obtenir des renseignements sur les emplois et les opportunités d'affaires chez Nemaska Lithium
 - Prevoir des sections dédiées aux offres d'emploi et à l'orientation à l'usine de l'usine de l'usine
 - Offrir un programme d'investissement communautaire ciblé sur les enjeux régionaux (projets structurants dont services aux familles)

- Offrir un programme d'investissement communautaire ciblé sur les enjeux régionaux (projets structurants dont services aux familles).

30



Politique d'investissement communautaire

Le suivi des engagements

Qualité de vie des résidents

La qualité de vie des résidents pourrait être affectée positivement ou négativement, par exemple en raison des nuisances (bruit, poussières, qualité de l'air) ou des changements socio-économiques (boom immobilier, pression sur les services, opportunités d'emploi)

25 engagements

- Réalisation de différentes études pour **prévenir/atténuer les impacts sur le voisinage** (étude de dispersion des contaminants atmosphériques, modélisation du climat sonore, étude sur le paysage)
- Programme d'investissement communautaire**
- Mise en place de **comités de liaison**
- Mise en place de différentes mesures pour réduire les nuisances liées aux poussières et au bruit

Changement de statut:

EN DÉVELOPPEMENT



EXISTANT

31





Politique diversité et inclusion

- Démarches en diversité et inclusion :
 - Création du Comité EDIA
 - Communautés autochtones: offres d'emplois directement à la Nation, formation et sensibilisation autochtone à tous les employés et ressource interne dédiée
 - Engagement de NLI de rencontrer tous les candidats qui s'identifient comme personne issue d'une Première Nation
 - Bourses offertes par NLI en partenariat avec Le Pont pour le gala « Elles sont faites pour la job »
 - Implication dans le recrutement international, notamment avec la délocalisation en Tunisie d'un programme d'AEC en instrumentalisation et contrôle
 - NLI a signé une lettre d'appui en soutien au Cégep de Victoriaville
- La politique n'est pas encore approuvée.



PRINCIPAL DÉFI	PISTES DE RÉFLEXION ACTUELLES
Trouver notre façon de faire en ce qui concerne l'EDIA dans un contexte d'une entreprise en construction	• Neurodiversité • Salle multifonction

33 



Stratégies d'attractivité

- Initiatives mises en place pour favoriser un **environnement de travail adapté et agréable** ;
- **Rémunération compétitive** ;
- **Installations innovantes** ;
- **Programme d'accueil** ;
- **Expérience de démarrage** peu commune au Québec ;
- Projet **porteur d'avenir** pour le Québec ;
- Volonté de **décarbonisation** ;
- **Projet intégré** favorisant le **développement de carrière** ;
- Nemaska Lithium **s'implique et répond «Présent»** à plusieurs opportunités ;
- **Formation complète** sur plusieurs mois (opérateurs et autres cadres de métiers) ;
 - Isabelle Petit en a fait mention lors de son passage à VIA 90,5 le 3 février dernier.
- Logements et hébergement pour **aider à la relocalisation** ;
- Etc.

34

Politique diversité et inclusion

Le suivi des engagements

Nemaska Lithium
Enjeux au cœur de la démarche volontaire d'évaluation environnementale et sociale

Attentes socioéconomiques
Décembre 2022

Activités occasionnant des impacts
Notre projet d'usine à Béarnville prévoit plusieurs travaux et activités, répartis en 4 phases : la pré-construction, la construction, les opérations et le démantèlement. Puisque cette dernière phase est envisagée dans plus de 30 ans, nous nous sommes concentrés sur l'évaluation des impacts au moment des trois premières phases dans lesquelles les impacts pour la communauté ont été examinés qualitativement avec une perspective plus générale. Les activités qui susciteront des **attentes socioéconomiques** durant ces phases sont les suivantes :

- Investissements totaux de 15 à 18 pour la construction, la construction, les opérations et le démantèlement.
- Nouvelles possibilités d'emplois avant et pendant la construction, de même que durant l'opération (environ 200 travailleurs en période de construction et 200 travailleurs pendant l'opération de l'usine).
- Nouvelles opportunités d'affaires pour les fournisseurs et entrepreneurs locaux durant les trois phases du projet.
- Traitement et vente de biomasse pour les batteries de véhicules électriques durant la phase d'opération.

Mesures d'atténuation envisagées
Les **attentes socioéconomiques** pourraient entraîner différents impacts sur le milieu. À l'aide du tableau des phases de notre projet, nous avons pu évaluer les impacts potentiels.

Mesures d'atténuation envisagées

- Se coordonner avec les établissements d'enseignement régional pour offrir de la formation ciblée sur nos besoins de main d'œuvre.
- Se doter d'une politique de diversité et d'inclusion, y compris une formation au personnel sur l'identité de genre et l'orientation sexuelle, autochtone et la lutte contre le racisme.
- Mettre en place une stratégie d'attraction pour les Premières Nations, les jeunes et les femmes en collaboration avec les organismes locaux.
- Volonté d'aménager des installations innovantes et de qualité pour notre personnel (environnement de travail adapté et agréable).

- Se coordonner avec les établissements d'enseignement régionaux pour offrir de la formation ciblée sur nos besoins de main d'œuvre
- Se doter d'une politique de diversité et d'inclusion, y compris une formation au personnel sur l'identité de genre et l'orientation sexuelle, autochtone et la lutte contre le racisme
- Mettre en place une stratégie d'attraction pour les Premières Nations, les jeunes et les femmes en collaboration avec les organismes locaux
- Volonté d'aménager des installations innovantes et de qualité pour notre personnel (environnement de travail adapté et agréable)

35



Politique diversité et inclusion

Le suivi des engagements

Attentes socio-économiques

Le secteur du lithium et le projet de Nemaska Lithium suscitent beaucoup d'attentes au Québec et dans la zone d'étude quant aux potentielles retombées socio-économiques qui pourraient en découler

15 engagements

- ✓ Adoption d'une **politique d'achat local**
- ✓ Mise en place d'un **mécanisme clair pour obtenir des renseignements sur les emplois et occasions d'affaires** (site Web de Nemaska Lithium)
- ✓ **Partenariat avec les établissements d'enseignement régionaux** pour offrir de la formation ciblée sur nos besoins de main-d'œuvre
- ✗ **Mise en place d'une politique de diversité et d'inclusion et d'une stratégie d'attraction** pour les Premières Nations, les jeunes et les femmes

Changement de statut:

À EXPLORER



EN DÉVELOPPEMENT

36



ATELIER PARTICIPATIF



37



DÉROULEMENT

- Atelier type « World Café »
- Répartition du Comité en trois sous-groupes
- Trois rondes de conversations de 20, 15 et 10 minutes sur chacune des politiques examinées
- Les conversations sont orientées avec des questions prédéfinies posées par les animatrices
- À la fin de chaque ronde, les membres changent de station et de nouvelles discussions ont lieu en construisant sur les éléments des conversations déjà abordés
- Un résumé des principaux éléments de discussion sera effectué pour chaque station



38

DÉROULEMENT

Questions par station :

Table 1 – Politique d'achat local

- Comment évaluez-vous le découpage local/régional/provincial dans le contexte actuel ?
- Comment cette politique devrait être appliquée une fois que NLI sera opérationnel, et quelles sont les meilleures méthodes pour suivre les résultats et évaluer l'impact de cette politique dans le milieu ?

Table 2 – Politique d'investissement communautaire

- Est-ce que les créneaux d'investissement vous semblent complets et répondent aux enjeux prioritaires que vous observez dans vos secteurs respectifs ?
- Y a-t-il des créneaux qui mériteraient une attention particulière ?

Table 3 – Politique diversité et inclusion

- Quels défi/obstacles entrevoyez-vous dans la mise en œuvre de la politique diversité et inclusion et quelles pistes de solutions pourraient être envisagées pour y faire face ?
- Quels seraient, selon vous, les indicateurs clés à suivre pour mesurer le succès des initiatives de D&I au sein de l'entreprise ?



39



MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS (RELATIONS AVEC LE MILIEU ET ENVIRONNEMENT)



Suivi sur le volet Environnement Faits saillants

Bécancour:

- Réception de l'ensemble des autorisations environnementales visant la construction et l'aménagement de l'usine à Bécancour
- Signature de deux lettres d'intention en revalorisation des matières résiduelles:
 - o Avec Manuchar pour l'exportation vers l'Amérique du Sud du sulfate de sodium
 - o Avec LaFarge Canada pour l'achat de nos aluminosilicates et de notre gypse

Whabouchi:

- RÀS

Suivi sur les relations avec le milieu

- Participation de NLI au **Forum international de la transition énergétique** à Bécancour et à Drummondville les 20 et 23 janvier
- Rencontres des **comités Environnement, Développement Économique et WIC (Whabouchi)** en janvier et février 2025
- **Présentation de la demande d'autorisation visant l'exploitation de l'usine à Bécancour** au GCNWA le 18 décembre 2024



42



DIVERS / VARIA

- Planification R6
- Planification des prochaines rencontres : sondage



41



PLANIFICATION DES ACTIVITÉS POUR 2025

NO RENC.	DATE	SUJET PRINCIPAL	DÉTAILS
R5	Février 2025 (date à valider)	Attentes socioéconomiques 2	• Opportunités d'affaires et politique d'achat local • Politique d'investissement communautaire • Politique diversité et inclusion, et stratégies d'attractivité • Présentation par un des membres
R6	Avril 2025 (date à valider)	Qualité de vie des résidents 1	• Augmentation de la circulation locale (retour rapide) • Mobilité durable • Pistes cyclables • Impacts sur le tourisme • Nuisances voisinage : Pollution, bruit, poussières, odeurs, déversements
R7	Juin 2025 (date à valider)	Qualité de vie des résidents 2	• Logement • Impacts cumulatifs socioéconomiques • Manque de garderies • Impact sur le paysage • Présentation des résultats de l'étude sur le paysage • Propreté des sites • Pression sur le milieu de vie (système scolaire, services aux immigrants, etc.) • Atelier participatif sur les impacts cumulatifs
R8	Octobre 2025 (date à valider)	Environnement	• Émission de GES et qualité de l'air • Protection des milieux humides et des eaux souterraines, et gestion de l'eau • Compensation milieux humides • Protection bande riveraine • Biodiversité



44

TOUR DE TABLE (RÉTROACTION SUR LA RENCONTRE)

Comment avez-vous trouvé cette rencontre ?

Avez-vous des suggestions pour améliorer la forme ou le contenu ?



45

