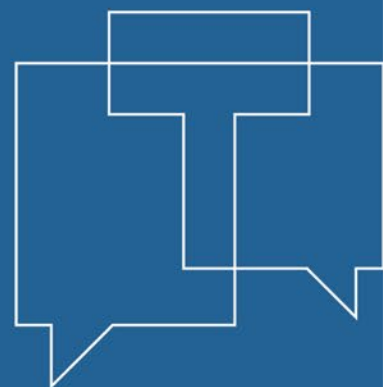


COMITÉ DE LIAISON - USINE DE PRODUCTION D'HYDROXYDE DE LITHIUM DE NEMASKA LITHIUM

Rencontre 4 – 5 décembre 2024

Faits saillants des échanges

Par : Transfert Environnement et Société
Décembre 2024



INFORMATIONS GÉNÉRALES			
No. de rencontre	Rencontre 4		
Date de la rencontre	5 décembre 2024		
Heure de début	17h30	Heure de fin	20h30
Lieu	Salle de la Caserne, 12255 Boul Bécancour, Bécancour, QC G9H 2K3		
Participation	■ Mélanie Gosselin, Citoyenne — Secteur Centre (Bécancour) □ Kevin Collins, Citoyen — Secteur Sud (Ste-Gertrude) □ Audrey Toutant, Citoyenne — Secteur Est (Gentilly) ■ René Bérubé (en remplacement de Pascal Tremblay), Citoyen — Secteur Ouest (St-Grégoire, Ste-Angèle, Précieux-Sang) ■ Éric Perreault, Conseil régional de l'environnement du Centre-du-Québec (CRECQ) ■ Emmanuel Laplante, Groupe de concertation des bassins versants de la zone Bécancour (GROBEC) ■ Julie Boulet (en remplacement de Gregory Gihoul), Ville de Bécancour □ Mario Lyonnais, MRC de Bécancour ■ Marie-Noëlle Bourque, Société du parc industriel et portuaire de Bécancour (SPIPB) ■ Méranie Roy, Chambre de commerce et d'industrie du Cœur-du-Québec (CCICQ) ■ Caroline Dion, Table régionale de l'éducation Centre-du-Québec (TRECQ) ■ Annie Brassard, Le Pont ■ Annie Richard, Carrefour jeunesse-emploi □ Fannie Boisvert, Syndicat de l'UPA de Bécancour ■ Jaimmie Lajoie, Table régionale de l'éducation Centre-du-Québec (TRECQ) (invitée) ■ Amélie Longpré, Table régionale de l'éducation Centre-du-Québec (TRECQ) (invitée) ■ Vincent Perron — Directeur principal — Environnement et relations avec les parties prenantes ■ Annabelle Gauthier — Adjointe administrative — Développement durable ■ Yuane Desfossés — Directrice des ressources humaines ■ Marie-Eve Martin — Facilitatrice, Transfert Environnement et Société ■ Laurence Roger — Prise de note, Transfert Environnement et Société		



Ordre du jour

1. Mot de bienvenue
2. Mise à jour sur les activités à l'usine et de la mine Whabouchi
3. Échos du milieu
4. Suivis de la dernière rencontre
5. Présentation sur la thématique *Attentes socio-économiques 1*
6. Mise à jour sur les relations avec le milieu
7. Suivis sur le volet environnemental
8. Bilan 2024 du Comité
9. Planification des activités pour 2025
10. Divers / Varia
11. Tour de table (rétroaction sur la rencontre)



1. MOT DE BIENVENUE

Marie-Eve Martin, facilitatrice pour Transfert Environnement et Société (ci-après « Transfert »), souhaite la bienvenue aux membres du Comité de liaison (ci-après « Comité »). Elle présente l'ordre du jour, incluant deux points supplémentaires sur le bilan et la planification des prochaines rencontres. L'ordre du jour est validé par les membres, et la thématique de la rencontre porte sur les attentes socio-économiques.

Mme Martin rappelle que la thématique sera abordée en deux rencontres en raison de la diversité des sujets à traiter. La présente rencontre est axée sur l'emploi et la formation chez Nemaska Lithium. La seconde partie, prévue pour février 2025, couvrira les opportunités d'affaires, la politique d'achat local, l'investissement communautaire, la diversité et l'inclusion, ainsi que les stratégies d'attractivité.

Mme Martin invite ensuite les remplaçant.es et les invitées à se présenter. Yuane Desfossés, Directrice des ressources humaines chez Nemaska Lithium se présente et explique qu'elle abordera les initiatives en matière d'emploi et de formation chez Nemaska Lithium. Jaimmie Lajoie, Agente de communication, contenu et transfert à la Table régionale de l'éducation Centre-du-Québec (TRECQ), et Amélie Longpré, Chargée de projet à la TRECQ, accompagnent Mme Dion à la rencontre.

2. MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS À L'USINE ET À LA MINE WHABOUCHI

Vincent Perron, Directeur principal – Environnement et relations avec les parties prenantes chez Nemaska Lithium, fait état de l'avancement des activités sur les deux chantiers du projet.

À l'usine de Bécancour, M. Perron soutient que le chantier progresse bien. Les travaux de bétonnage sont presque terminés dans plusieurs secteurs, qui accueilleront bientôt des structures d'acier et des équipements. L'aménagement de la cour de triage a progressé, et la construction de divers bâtiments, comme l'entrepôt de l'hydroxyde de lithium et les bureaux administratifs, avance bien. Les travaux suivent l'échéancier prévu. L'installation de tuyauterie et d'équipements mécaniques progresse dans le bâtiment d'hydrométallurgie. De gros équipements, dont un refroidisseur industriel de près de 500 tonnes, ont été installés, et le calcinateur sera bientôt mis en place.



À la mine Whabouchi, les travaux sont présentement sur pause pour le congé des fêtes. Dès le début de l'année 2025, les travaux de structures d'acier dans le concentrateur seront poursuivis. À la dernière rencontre, M. Perron avait mentionné que la construction d'un grand bassin étanche qui récupérera les eaux du site minier pour alimenter le procédé dans le concentrateur avait été achevée. Des photos du bassin sont partagées au Comité dans la présentation à l'annexe 1.

ÉCHANGES ET DISCUSSIONS	
Membre du Comité	Nemaska Lithium
Combien de bâtiments vont se retrouver sur le site de Bécancour?	22 bâtiments.
Il n'y a toujours pas d'accidents ni d'enjeux de sécurité?	Le chantier va bien et beaucoup de mesures de santé et de sécurité sont en place.
Est-ce qu'il y a eu beaucoup de jetons qui ont été donnés?	À ce jour, grâce au programme de jetons, Nemaska Lithium a amassé 4000 \$ pour Entraide Bécancour. Au chantier, les entrepreneurs et les travailleurs ont également été sollicités pour faire des dons à Entraide Bécancour avec un montant autour de 34 700 \$.

3. ÉCHOS DU MILIEU

Mme Martin encourage les membres à partager des nouvelles, des observations ou des commentaires de leur milieu respectif concernant le projet depuis la dernière rencontre. Aucune nouvelle ou commentaire n'est partagé par les membres.

TABLES DE COLLABORATION SPIPB

Marie-Noëlle Bourque de la Société du parc industriel et portuaire de Bécancour (SPIPB) présente au Comité un topo des activités de la SPIPB depuis la dernière rencontre.

Elle mentionne d'abord l'annonce concernant le retrait de Ford du projet d'usine de matériaux de cathodes d'EcoPro BM à Bécancour. Elle soutient que le projet n'est pas compromis et se poursuit tout de même. Ford pourra demeurer partenaire d'EcoPro BM en tant qu'acheteur de matières.

Mme Bourque explique ensuite que la SPIPB a initié une démarche en acceptabilité sociale. La première phase a consisté en la réalisation d'une cartographie des parties prenantes. Un sondage



sur les perceptions de la filière des batteries à Bécancour sera lancé début 2025, ciblant l'ensemble du Centre-du-Québec en raison des impacts plus larges.

La Chambre de commerce d'industrie du Cœur-du-Québec (CCICQ) et la SPIPB collaborent pour organiser des visites en autobus du parc industriel destinées aux petites et moyennes entreprises (PME), afin de créer des liens entre les entreprises industrielles et les PME locales. Ces visites permettent de mieux comprendre les entreprises présentes dans le parc et leurs activités. Une visite a déjà eu lieu, et la prochaine sera le 23 janvier 2025 à laquelle M. Perron participera. Un véritable engouement des entreprises pour participer à ces visites a pu déjà être constaté.

Mme Bourque partage au Comité que la SPIPB a annoncé le 18 novembre son projet portuaire Horizon Bécancour. Des démarches de consultation sont également en cours avec les parties prenantes, y compris Nemaska Lithium. Le projet bénéficie de financements fédéraux et provinciaux. Il prévoit la modernisation de la zone portuaire, avec de nouvelles aires de stockage, la consolidation des activités du port dans un bâtiment administratif, l'allongement de deux quais et l'ajout d'un 6^e quai.

Elle fait ensuite un point sur la table de collaboration sur la sécurité routière, en indiquant que la phase 1 de la campagne de sensibilisation, lancée en septembre, est toujours en cours. La distribution des visuels, incluant des affiches dans des entreprises et des autocollants pour véhicules, se poursuit. La phase 2 débutera au printemps 2025.

Mme Bourque présente par la suite le défi cycliste Desjardins 2025 Key West/Nicolet-Bécancour qui vise à collecter des fonds pour les écoles de Nicolet-Bécancour afin de financer des projets mettant de l'avant les saines habitudes de vie chez les jeunes. Le défi se déroulera au mois de juin, avec la participation de 15 cyclistes et 3 conducteurs de véhicules récréotouristiques, qui parcourront le trajet de Key West en Floride à Nicolet. Nemaska Lithium a notamment contribué à hauteur de 10000 \$. À ce jour, plus de 250000 \$ ont été ramassés, dépassant largement l'objectif initial de 170000 \$.

Enfin, elle rappelle aux membres d'écouter l'émission de radio «Le parc en 30 minutes» sur les activités de la SPIPB le lundi midi au poste 90,5 FM en direct ou en rediffusion. Nemaska Lithium sera d'ailleurs invité à l'émission au retour des fêtes.



ÉCHANGES ET DISCUSSIONS	
Membre du Comité	SPIPB
Combien de temps le parcours de vélo pour le défi Desjardins prendra-t-il?	À peu près 10 jours.
Y a-t-il une date de prévue pour le début des travaux au port de Bécancour?	Il n'y a pas de date prévue. La phase d'études environnementales est cruciale et va prendre du temps. Les sommes avec le gouvernement fédéral sont déjà sécurisées, ce qui sécurise d'autant plus la concrétisation du projet. Il est estimé que le projet peut prendre de 5 à 10 ans.

4. SUIVIS DE LA DERNIÈRE RENCONTRE

Mme Martin rappelle que la dernière rencontre avait pour thème la gestion des résidus de procédés. Dan Fournier, Chef de la valorisation des sous-produits chez Nemaska Lithium, avait été invité pour vulgariser les étapes du procédé de production de l'hydroxyde de lithium, les résidus générés et les avancées concrètes en matière de valorisation. M. Perron précise que Nemaska Lithium sera en mesure d'annoncer des partenariats pour la valorisation des résidus au début 2025.

Une question avait concerné la durée du cycle complet de la fabrication de l'hydroxyde de lithium, et Nemaska Lithium s'était engagé à fournir des précisions. La durée du cycle de fabrication, soit de la réception du spodumène, jusqu'à l'étape finale d'ensachage de l'hydroxyde de lithium, est présentement estimée à environ 2 jours. Le cycle de fabrication lui-même est sur 24 heures.

Mme Martin invite les membres à faire part de leurs commentaires par rapport à la dernière rencontre. Il est notamment souligné qu'il est pertinent de constater que la réutilisation de tous les résidus est déjà prévue et que l'accès à l'information sur la construction de l'usine est utile, car cela suscite l'intérêt des gens.

PROJET DE RECHERCHE DE SERRE À LA MINE WHABOUCHI

M. Perron partage l'état d'avancement du projet de recherche avec l'Université de Sherbrooke pour la construction d'une serre sur le site minier Whabouchi. Le chercheur Sébastien Roy s'est rendu à Nemaska pour recueillir des idées et valider avec les membres de la communauté crie les plans de restauration de la mine, notamment concernant les espèces végétales importantes pour



les Cris. Il a également recruté de récolteurs de semences pour effectuer des tests avant l'aménagement de la serre en juin 2025. M. Perron mentionne que Nemaska Lithium souhaite que ce projet puisse constituer une opportunité d'affaires pour les Cris, notamment pour la restauration de sites miniers, et une opportunité d'échanges de savoirs traditionnels et scientifiques entre les Cris et le chercheur.

Mme Martin demande si ce type de serre est commun, ce à quoi M. Perron répond qu'il s'agira d'une première serre de ce genre au Québec. Elle questionne ensuite quelle sera la source d'approvisionnement de la serre, ce à quoi M. Perron répond que la serre sera alimentée à l'hydro-électricité et installée à proximité d'un bassin incluant une unité de traitement dans lequel les eaux usées pourront être rejetées et traitées. Une dernière question de Mme Martin demande si l'ensemble des employés seront locaux. M. Perron explique que employés de son équipe seront impliqués dans certains suivis environnementaux en partenariat avec le chercheur ainsi que des travailleurs cris pour donner un coup de main pour les ateliers sur la production des plants notamment.

ÉCHANGES ET DISCUSSIONS	
Membre du Comité	Nemaska Lithium
Est-ce que la serre va fonctionner à l'année ?	La serre sera en dormance l'hiver.
Qu'est-ce que le MiniMall ?	C'est le centre d'achat dans la communauté Crie. Le chercheur avait mis en place un kiosque pour recruter des volontaires et expliquer le projet qui se nomme <i>Healing the land</i> .
Est-ce que la communauté travaille pour promouvoir la formation chez les jeunes pour qu'ils puissent aller chercher les expertises nécessaires à la mine, comme des ingénieurs et des chimistes ?	Un comité existe avec la communauté qui permet à Nemaska Lithium de voir comment l'entreprise peut faciliter la formation et le recrutement des jeunes pour éventuellement les recruter. Nemaska Lithium a également une bonne relation avec le Centre de formation professionnelle de la Baie-James avec laquelle l'entreprise a déjà organisé des cohortes de formation pour les professionnels.



ACTIONS DE SUIVI

Mme Martin partage les actions de suivi. Elle explique que le second sondage d'appréciation globale du Comité sera remplacé par l'évaluation du bilan de l'année 2024 par les membres durant la présente rencontre. Elle soutient qu'il y aura tout de même un sondage qui circulera d'ici la fin de l'année afin que les personnes absentes à la rencontre puissent également évaluer le bilan de l'année. M. Perron souligne que le transfert de la plateforme consultative vers le site web de Nemaska Lithium est un chantier en cours et qu'il sera complété vers la fin du mois de janvier 2025.

5. PRÉSENTATION SUR LA THÉMATIQUE *ATTENTES SOCIO-ÉCONOMIQUES PARTIE 1*

Mme Desfossés explique qu'elle présentera pour cette première partie de la thématique la mise à jour au niveau des embauches et des formations chez Nemaska Lithium.

Elle mentionne que le calendrier de construction pour l'usine de Bécancour reste conforme, avec un démarrage des opérations prévu pour mai 2026. Pour sa part, l'année 2025 sera consacrée aux vérifications préopérationnelles, qui seront sous la responsabilité de la firme de construction Hatch. Ces vérifications demanderont le plus gros volet d'embauche pour le projet. Nemaska Lithium recrutera également du personnel pour s'assurer que le transfert des méthodes de travail se déroule correctement entre les employés de la construction chargés des vérifications et ceux de Nemaska Lithium qui seront responsables des opérations futures.

LES EMPLOIS CHEZ NEMASKA LITHIUM

Mme Desfossés rappelle que la création de plus de 1500 emplois est prévue durant la phase de construction et autour de 500 emplois pour la phase des opérations (environ 300 emplois à la mine Whabouchi et 200 à l'usine de Bécancour). La firme Hatch est gestionnaire de projet pour la phase de construction et est donc responsable des embauches durant cette phase. Selon le plan de main-d'œuvre 2025 de Nemaska Lithium, il est prévu de recruter 200 emplois pour l'usine et la mine, ajoutés aux 130 ressources actuellement en poste chez Nemaska Lithium, pour un total d'environ 320 employé.es pour la fin de l'année 2025. À Bécancour plus spécifiquement, cela représentera un total de 144 employé.es. Concernant la portion corporative des emplois, dans les secteurs tels que l'approvisionnement et la comptabilité, les équipes sont déjà bien avancées dans le



recrutement, il ne reste plus que 10 postes à pourvoir. Le recrutement se concentrera principalement à Bécancour au cours de l'année à venir. Les premières embauches concerneront surtout des chimistes et des ingénieur.es mécanique et électrique, des postes qui nécessitent un niveau d'études universitaires. Mme Desfossés soutient que la pénurie de main-d'œuvre ne représente pas un enjeu jusqu'à présent. Nemaska Lithium commencera par brasser le marché, en annonçant qu'elle recrute, et en vérifiant si l'intérêt de ses anciens employés est toujours présent.

Trois vagues de recrutement sont prévues en 2025, avec les mêmes postes affichés tout au long de l'année. Pour éviter toute confusion, les offres d'emplois préciseront qu'il s'agit de la première vague, puis des vagues suivantes. Nemaska Lithium est visible sur trois principales plateformes où il est possible d'aller voir tous les postes actuellement en recrutement : la page carrière du site web de l'entreprise, Indeed et LinkedIn. Il y a quatre types de postes à Bécancour : des opérateurs, des automaticiens, des personnes en maintenance et des postes au laboratoire. À partir de février, une campagne de visibilité pour le recrutement sera lancée impliquant des affichages, la diffusion du nouveau slogan, des campagnes radio et des panneaux publicitaires.

ÉCHANGES ET DISCUSSIONS	
Membre du Comité	Nemaska Lithium
Vous avez deux plateaux de recrutement : un en mai et un en septembre. Ces plateaux correspondent à quelles grandes étapes du projet?	Les trois vagues de recrutement sont organisées en fonction de la vérification préopérationnelle des équipements. Notamment, l'électricité sera activée dès le mois de mai pour la bâtisse à Bécancour, ce qui permettra de mettre progressivement les équipements en service. Il est donc nécessaire de préparer l'ensemble du matériel (routes de maintenance, méthodes de travail, etc.), et les premières embauches contribueront à mettre en place ces éléments.

Initiatives mises en place avec le milieu pour faire connaître les emplois disponibles

Nemaska Lithium s'efforce de participer aux événements et activités où l'entreprise peut se faire connaître et recueillir des CV. Voici quelques événements auxquels Nemaska Lithium a participé :

- L'événement *Place aux grands projets* en janvier 2024



- Le FestiStages au Cégep de Trois-Rivières en février 2024
- Le Gala *Elles sont faites pour la job* en avril 2024
- Le Salon de l'Emploi Autochtone en juin 2024
- Etc.

Stratégie Grand Déclic

Nemaska Lithium est également impliqué dans la stratégie *Grand Déclic* de la Table régionale de l'éducation Centre-du-Québec (TRECQ). Pour présenter cette stratégie, Mme Dion, Directrice générale de la TRECQ, prend la parole et explique le rôle de la TRECQ en tant que liant entre la communauté et le milieu scolaire en agissant auprès des organisations et des individus qui agissent auprès des jeunes.

Elle enchaîne en indiquant les feux jaunes à surveiller dans la région en matière de scolarité comme le recul pressenti du taux de diplomation ou encore le taux de décrochage. Des graphiques sont ensuite présentés pour illustrer ces feux jaunes (voir la présentation à l'annexe 1). Voici quelques faits saillants tirés de ces graphiques :

- Le Centre-du-Québec est un milieu fortement manufacturier avec des emplois qui demandent peu de qualification, expliquant en partie la hausse des personnes sans diplôme de la région par rapport à la moyenne québécoise.
- En raison de la moins grande diversité de l'offre de formation dans la région que dans les grands centres, les jeunes se trouvent à aller étudier ailleurs et finissent par trouver un travail où ils demeurent.
- La proportion de diplômés en enseignement supérieur est faible au Centre-du-Québec, ce qui explique que la région se retrouve dans le bas du palmarès du niveau de scolarité atteint dans l'ensemble du Québec.
- Un peu plus de la moitié de la population au Centre-du-Québec est sous le seuil acceptable du niveau de littératie.

La TRECQ travaille plus particulièrement sur deux enjeux : la réussite éducative, soit le développement du plein potentiel des jeunes dans toutes les sphères de leur vie, et la préparation de la main-d'œuvre, soit la valorisation et la promotion des professions en demande dans la région. L'ensemble des stratégies liées à l'enjeu de la préparation de la main-d'œuvre fait partie intégrante de la stratégie Grand Déclic. Cette stratégie met précisément en relation les employeurs avec les



jeunes, les adultes en réorientation de carrière, le milieu scolaire et les parents dans l'objectif est de développer les aspirations scolaires et professionnelles des jeunes. Il s'agit d'un outil de rétention des jeunes dans la région du Centre-du-Québec.

La stratégie s'exprime notamment à travers le Carrefour des professions d'avenir Centre-du-Québec qui donne l'opportunité aux jeunes de parler à des personnes qui pratiquent, enseignent ou étudient la profession ou le domaine. Elle s'exprime aussi via la plateforme en ligne qui permet de faire le lien entre le milieu scolaire et les parents. Par exemple, une page dédiée aux parents leur fournit des conseils pour accompagner leurs jeunes dans l'exploration des professions. Une autre page d'exploration des professions propose des fiches avec des informations complémentaires à celles auxquelles les jeunes sont habituellement exposés. Mme Longpré prend la parole pour mentionner qu'elle collabore notamment avec des employeurs pour réaliser des capsules vidéo qui offrent un aperçu du quotidien de leurs employé.es et permettent aux jeunes de mieux comprendre la réalité des professions. Ces capsules sont disponibles sur la plateforme.

Mme Dion souligne que la TRECQ est actuellement en réflexion sur la place de la filière batterie dans cette stratégie. La stratégie est également enviée dans d'autres régions : l'Estrie va faire un carrefour et mettre en place l'approche Grand Déclic.

ÉCHANGES ET DISCUSSIONS	
Membre du Comité	TRECQ
Par rapport au recul pressenti du taux de diplomation, est-ce qu'on parle des jeunes qui doublent ?	Non. Il est soupçonné qu'il y aura une diminution du taux de diplomation à 5 ans. Un des facteurs qui peut expliquer cette situation est que les jeunes prennent plus de temps pour compléter leur diplôme.
Le pourcentage dans le tableau sur la littératie représente quoi exactement ?	Il s'agit du pourcentage de personnes qui ont une faible littératie, sous le seuil acceptable.
Il est précisé que les emplois dans la filière des batteries sont 60 % collégiaux, 30 % professionnels et 10 % universitaires.	
Est-ce que la littératie inclut aussi la littératie numérique, comme la compréhension des chiffres et de la règle de trois ?	C'est encore plus complexe que cela, c'est aussi la résolution de problème notamment.



ÉCHANGES ET DISCUSSIONS	
Membre du Comité	TRECQ
Pouvons-nous avoir accès à du matériel de la stratégie Grand Déclic pour aider à augmenter sa visibilité?	Oui. Il est possible d'écrire à Mme Lajoie directement à l'adresse suivante : projets@trecq.ca
Dans les emplois répertoriés sur la plateforme Grand Déclic, avez-vous vulgarisé les postes qui ont un nom générique? Comme agent de développement.	Dans les fiches de professions, il y a mention des postes apparentés. N'étant pas possible de mettre toutes les déclinaisons de l'emploi, le choix du terme le plus commun pour préciser la profession a été retenu.
Le carrefour des professions vise comme clientèle les jeunes du secondaire 4. Visez-vous aussi seulement le secondaire 4 avec la stratégie Grand Déclic?	Il est certain que le secondaire 4 est un niveau charnière pour les jeunes. Les niveaux inférieurs sont moins les publics cibles étant donné que la maturité n'est pas assez développée. Les niveaux supérieurs également puisqu'il faut souvent des préalables qu'ils n'ont pas acquis. Mais puisque la plateforme en ligne est accessible à tous, elle peut s'adresser à un large public.

LES FORMATIONS CHEZ NEMASKA LITHIUM

Mme Desfossés enchaîne en présentant les besoins en main-d'œuvre de Nemaska Lithium en termes de qualifications. Le recrutement concernera des postes dans les domaines de la santé-sécurité et environnement, de l'informatique, de l'approvisionnement et des finances, de la science et des opérations. Il s'agit donc principalement d'emplois requérant une certaine qualification. Mme Desfossés rappelle que les emplois en opération sont ceux dont Nemaska Lithium a le plus besoin et nécessiteront au minimum un DEP. Cependant, l'expérience sera fortement considérée, même si les candidat.es ne possèdent pas la qualification requise.

Initiatives mises en place avec les institutions d'enseignement de la région

Un enjeu dont l'équipe RH de Nemaska Lithium est consciente concerne le fait que pour certaines catégories de métiers, il y a peu de diplômés sortant de l'école. L'équipe a donc travaillé avec des institutions d'enseignement dont le Cégep de Victoriaville pour développer des Attestations d'études collégiales (AEC) pour réduire le temps de formation et pour que les élèves qui le souhaitent puissent sortir plus rapidement du marché du travail. Nemaska lithium travaille aussi



avec le Consortium Formation et Énergie comme expert de contenu pour le développement d'AEC en instrumentalisation, en chimie analytique, etc.

Mme Desfossés explique que Nemaska Lithium accueille des stagiaires de manière continue, car ce sont souvent ces stagiaires qui poursuivent leur travail avec l'entreprise par la suite. Le comité action pour la main-d'œuvre de la ville de Bécancour aide aussi Nemaska Lithium à faire connaître ses emplois et à développer la main-d'œuvre locale.

SUIVI DES ENGAGEMENTS

Mme Desfossés souligne que ces initiatives en matière d'emplois et de formations sont en adéquation avec deux engagements de Nemaska Lithium concernant les attentes socio-économiques. En effet, un mécanisme clair pour obtenir des renseignements sur les emplois et occasions d'affaires a été mis en place grâce à la diffusion d'informations sur les postes sur le site web de Nemaska Lithium, LinkedIn et Indeed. De plus, des partenariats avec les établissements d'enseignement régionaux sont en développement. Les autres engagements seront adressés à la prochaine rencontre sur la seconde partie de la présente thématique.

6. MISE À JOUR SUR LES RELATIONS AVEC LE MILIEU

M. Perron présente un aperçu des activités de relations avec le milieu qui ont eu lieu depuis la dernière rencontre du Comité. Notamment, une rencontre avec le bureau de Ndakina du Grand conseil de la Nation W8banaki s'est tenue le 7 novembre pour poursuivre les discussions sur un protocole de collaboration afin d'arriver à une entente d'ici la fin du premier trimestre 2025. Nemaska Lithium a aussi récemment présenté lors du congrès Québec Mines + Énergie 2024 la façon dont le projet est bien ancré dans son milieu et sa démarche d'acceptabilité sociale.

7. SUIVIS SUR LE VOLET ENVIRONNEMENTAL

M. Perron met de l'avant deux réalisations environnementales à la mine Whabouchi. D'une part, l'électrification de l'unité de traitement des eaux usées d'un bassin déjà fonctionnel, qui était auparavant alimenté au diesel, contribuant ainsi à améliorer le bilan carbone de Nemaska Lithium. D'autre part, la suppression totale des bouteilles d'eau en plastique et des contenants de café en carton sur le site, ainsi que la distribution de tasses réutilisables et la sensibilisation auprès des employés.



8. BILAN 2024

Mme Roger prend la parole pour partager aux membres les grandes lignes du bilan de l'année 2024 du Comité. Étant le premier bilan du Comité, le contexte de sa création, sa composition, son mandat et ses objectifs sont d'abord rappelés. S'en suivent les résultats des activités menées par le Comité au cours de l'année écoulée, soit les rencontres organisées, les actions de suivi mises en place et les contributions des membres.

Mme Roger rappelle qu'il y a eu cinq rencontres en 2024, dont une rencontre de démarrage et quatre rencontres thématiques :

RENCONTRES	DATES
Rencontre 0 — Rencontre de démarrage	1 ^{er} février 2024
Rencontre 1 — Santé et sécurité	25 avril 2024
Rencontre 2 — Visite du chantier	13 juin 2024
Rencontre 3 — Gestion des résidus	17 octobre 2024
Rencontre 4 — Attentes socio-économiques 1	5 décembre 2024

Vingt actions de suivi issues des questions et suggestions des membres et des engagements des représentant.es de Nemaska Lithium ont été créées au fil des rencontres durant l'année. Au total, dix-sept actions de suivi ont été complétées au fur et à mesure. Ces dernières ont principalement porté sur le partage d'information supplémentaire concernant le projet.

À travers les rencontres, les membres ont eu l'occasion de poser leurs questions, d'émettre des suggestions et demandes à l'équipe de Nemaska Lithium. Par leurs idées, leurs connaissances et leur expertise, les membres ont pu apporter diverses contributions qui ont eu des impacts positifs sur les activités du Comité et de Nemaska Lithium. Parmi ces contributions, il y a notamment le partage des échos du milieu à chaque rencontre où les membres sont invités à communiquer des nouvelles d'intérêts quant à leur milieu respectif, à exprimer des préoccupations ou des commentaires concernant le projet.



FAITS SAILLANTS

Il est possible de ressortir quatre principaux faits saillants du bilan de l'année 2024 du Comité :

- Quatre rencontres thématiques sur les sujets d'intérêts les plus prioritaires selon les membres
- Une visite du chantier de l'usine à Bécancour
- Ce qui a le plus préoccupé les membres dans la dernière année : les enjeux de circulation
- L'ensemble des contributions des membres et leurs impacts positifs

ÉVALUATION DE L'ANNÉE 2024

Pour évaluer l'année 2024 du Comité, Mme Martin invite les membres à prendre un moment de réflexion individuelle afin de répondre à quatre questions sur des Post-its concernant le bilan et leur appréciation de l'année écoulée au sein du Comité. Pendant ce temps de réflexion, les membres ont eu l'occasion d'ajouter leurs Post-its sur les affiches correspondant à chaque question, tout en dégustant un morceau de bûche de Noël et en écoutant de la musique festive pour célébrer la fin de l'année. Mme Martin anime ensuite un retour en grand groupe, où elle passe en revue les réponses des membres sur chaque affiche. Le tableau ci-dessous présente les résultats de l'activité :

QUESTIONS	RÉPONSES
Quels éléments supplémentaires devraient être soulignés dans le bilan 2024 du Comité?	• L'exemplarité de l'approche respectueuse de NLI. • Partage et transparence de Nemaska Lithium. • Les améliorations et les efforts que vous faites. • Pas d'éléments supplémentaires. Bilan très complet. • La visite du chantier c'est très bien et très constructif. • Difficile de faire mieux! Bravo! • Qualité des échanges sur les sujets traités. • Une entreprise qui démontre un réel intérêt de connaître sa communauté d'accueil.
Que retenez-vous de votre année au sein du Comité?	• D'être privilégiée d'avoir accès à l'évolution de l'entreprise. • Réelle volonté d'écouter la communauté (autochtone ou autre). • Transparence. • Grand respect des communautés. • Une entreprise ayant une réelle volonté de prendre en considération les enjeux de sa communauté. • Tous nos échanges et les informations reçues. • La valorisation importante des « déchets » de production.



	• Beaucoup d'apprentissages grâce à votre forte capacité de vulgarisation.
Qu'avez-vous le plus apprécié ?	• La transparence. • Nemaska Lithium est très engagée et le milieu à Bécancour aussi vu la participation de plusieurs organismes au comité. • Profondeur des sujets traités. • Conscience sociale et environnementale de Nemaska. • La relation et l'ambiance du groupe. Convivialité ! • La découverte de cet univers que j'aimerais faire découvrir aux jeunes. • Présentations en détail des aspects du projet + retours rapides des intervenants aux questions.
Sentez-vous que vous avez contribué au Comité ? Sinon, est-ce qu'il y aurait d'autres moyens pour favoriser votre contribution ?	• Oui, mais pas suffisamment. Je crois qu'on peut aller + loin dans la collaboration pour faire découvrir cet univers aux jeunes. • Ma contribution : poser des questions 😊. Mais Nemaska Lithium est à l'avant-garde dans plusieurs domaines, que leur recommander de plus ! Bravo ! • Oui, surtout nourrie d'informations et enrichie par les échanges avec les divers membres. • Oui, dans la mesure de mes expertises. • Oui, plusieurs échanges externes sur Nemaska.

9. PLANIFICATION DES ACTIVITÉS POUR 2025

Mme Martin survole les sujets et détails de la proposition de calendrier pour les rencontres thématiques 2025 disponible dans la présentation à l'annexe 1.

Elle encourage ensuite les membres à exprimer s'ils souhaitent aborder d'autres sujets lors des prochaines rencontres ou proposer des intervenants à inviter. Un membre suggère que soit présentée lors d'une rencontre sur la qualité de vie des résidents la manière dont Nemaska Lithium prévoit communiquer sur des perceptions ou interprétations potentiellement erronées au sujet des activités de Nemaska Lithium. Mme Martin propose alors d'ajouter une sous-question au partage des échos du milieu lors des prochaines rencontres, afin d'adresser les fausses nouvelles, les inquiétudes associées, et d'évaluer comment l'équipe de Nemaska Lithium y répond afin d'avoir les arguments nécessaires pour discuter de ces éléments par la suite dans les réseaux respectifs des membres du Comité. Il est entendu d'ajouter un point au segment « Échos du milieu » traitant de ces derniers sujets.

Mme Martin interroge également les membres pour savoir s'ils souhaitent apporter des modifications au fonctionnement du Comité. Aucune suggestion n'est formulée.



Certains membres du Comité souhaiteraient voir davantage d'informations circuler au sujet de l'avancement du projet dans le grand public pour diminuer la perception négative associée à l'historique d'annonces de projets qui ne sont pas allés de l'avant dans le PIPB, mais aussi par rapport à l'essoufflement de certains projets de la filière batterie (Northvolt).

Les représentantes du CJE et du Pont souhaiteraient également connaître plus précisément les stratégies que Nemaska Lithium a prévu pour faciliter son processus d'embauche, et de quelle façon les organisations locales d'accès à l'emploi pourraient les appuyer.

L'équipe de Nemaska Lithium a pris note de ces commentaires et des suivis seront apportés pour y répondre lors de la rencontre de février 2025.

10. DIVERS / VARIA

Afin de déterminer la date de la prochaine rencontre en 2025, les membres devront répondre à un Microsoft Form pour identifier leurs disponibilités. Il a été convenu que le jeudi soir était toujours un bon moment pour les membres.

11. TOUR DE TABLE ET CONCLUSION DE LA RENCONTRE

Mme Martin et M. Perron remercient les membres pour leur participation à cette rencontre et pour toute leur implication au cours de l'année écoulée. Mme Martin clôt la rencontre.

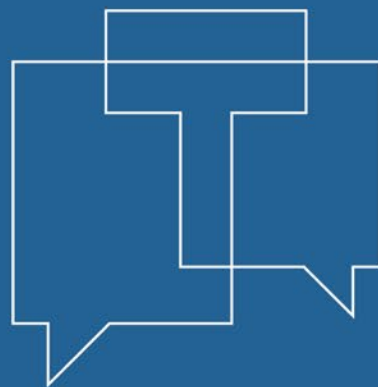


ACTIONS DE SUIVI

Actions de suivi	Responsable	Échéancier	Statut
5 décembre 2024			
Présentation du sommaire des émissions atmosphériques au Comité.	NLI	Prochaine rencontre	À faire
Transmettre un sondage d'évaluation de l'année 2024 aux membres du Comité.	NLI / Transfert	Avec l'envoi du compte rendu	À faire
S'informer sur le plan de communication de Nemaska Lithium pour 2025 afin de voir la possibilité de partager plus régulièrement de l'information sur l'avancement du projet avec le grand public pour améliorer sa perception.	NLI	Hiver 2025	À faire
Clarifier les stratégies de Nemaska Lithium pour faciliter l'embauche et identifier comment les organisations locales d'accès à l'emploi peuvent les soutenir.	NLI	Prochaine rencontre	À faire



ANNEXE 1 : PRÉSENTATION POWERPOINT DE LA RENCONTRE 4



COMITÉ DE LIAISON DE L'USINE DE BÉCANCOUR - NEMASKA LITHIUM

Rencontre 4

5 décembre 2024



MOT DE BIENVENUE – PRÉSENTATION DES REMPLAÇANT.ES ET INVITÉ.ES

- TRECQ:
 - Jaimmie Lajoie, Agente de communication, contenu et transfert
 - Amélie Longpré, Chargée de projet
- Ville de Bécancour:
 - Julie Boulet, Directrice développement économique
- Nemaska Lithium:
 - Yuane Desfossés, Directrice des ressources humaines
- Citoyen – Secteur Ouest (en remplacement de Pascal Tremblay)
 - René Bérubé



2

ORDRE DU JOUR

1. Mot de bienvenue
2. Mise à jour sur les activités à l'usine et de la mine Whabouchi
3. Échos du milieu
4. Suivis de la dernière rencontre
5. Présentation sur la thématique *Attentes socio-économiques partie 1*
6. Mise à jour sur les relations avec le milieu
7. Suivis sur le volet environnemental
8. Bilan 2024 du Comité
9. Planification des activités pour 2025
10. Divers / Varia
11. Tour de table (rétroaction sur la rencontre)



3



MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS DE L'USINE ET DE LA MINE WHABOUCHI



MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS (USINE À BÉCANCOUR)

1. Finalisation des travaux de bétonnage dans différents secteurs
2. Travaux d'aménagement de la cour de triage
3. Progression dans la construction des différents bâtiments, incluant les bureaux administratifs et l'entrepôt d'hydroxyde de lithium
4. Travaux de tuyauterie et d'installation d'équipements mécaniques
5. Réception et installation d'équipements, dont le refroidisseur industriel de 65 m de longueur



MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS (MINE WHABOUCHI)

1. Chantier sur pause jusqu'en janvier 2025
2. Travaux de structure d'acier prévus dans le concentrateur au début de l'année 2025



MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS (MINE WHABOUCHI)

Photos supplémentaires du grand bassin



7 

ÉCHOS DU MILIEU

Partage de nouvelles d'intérêt
par les membres

À vous la parole !



8



ÉCHOS DU MILIEU

Tables de collaboration SPIPB

1. **Chantier EcoPro BM / Ford**
 - Article publié 31 octobre concernant le retrait de Ford dans le projet de Bécancour : [Filière des batteries](#) | [Ford bat en retraite à Bécancour](#) | [La Presse](#)
2. **Lancement de la démarche en acceptabilité sociale de la SPIPB**
 - Mandat octroyé à une firme et un premier sondage des perceptions sera lancé sous peu.
3. **Activité avec la CCICQ**
 - Visites du Parc avec les membres : 14 novembre, 5 décembre & 23 janvier.
4. **Projet portuaire de la SPIPB**
 - Événement le 18 novembre – Annonce des financements liés au projet.
 - Des communiqués de presse seront transmis par les gouvernements ce lundi 18 novembre.
 - L'image de marque sera également dévoilée ce lundi 18 novembre.
 - Modernisation de la zone portuaire, ajout d'un 6e quai, rallongement de deux quais.



9

ÉCHOS DU MILIEU

Tables de collaboration SPIPB

Concernant la **campagne de sensibilisation sur la sécurité routière** lancée le 24 septembre dernier, nous avons déployé :

1. **Affiches** : près de 100 affiches à travers 12 entreprises de la SPIPB
2. **Affiches verticales (roll-up)** : Distribution à travers 12 entreprises de la SPIPB
3. **Autocollants véhicules** : près de 4000 unités à travers 12 entreprises de la SPIPB
4. **Garde-boues** : 50 duos ont été distribués à travers 4 entreprises de camionnage lourd

Les entreprises qui ont reçu du matériel: Viterra, Greentone, Cepsa (Moeve), Hydrexcel, TCE, Olin, STB, Arkema, ABI, Silicium Québec, Ultium CAM, Nemaska Lithium

La phase 2 est prévue dans la première demie de 2025. LA SPIPB pourrait viser encore plus large lors de la 2^e phase.



Quebec

30

AB



RETOUR SUR LA DERNIÈRE RENCONTRE

- Rencontre Gestion des résidus
 - Retour sur les points importants
 - Les spécificités de chacun des résidus (aluminosilicate, gypse, sulfate de sodium)
 - Présentation des opportunités pour les valoriser
 - Discussion sur les impacts socio-environnementaux liés à la valorisation
 - L'évolution de Nemaska Lithium dans sa gestion des résidus
 - La durée du cycle de fabrication, soit de la réception du spodumène, jusqu'à l'étape finale d'ensachage de l'hydroxyde de lithium, est présentement estimée à environ 2 jours.



11

PROJET DE RECHERCHE AVEC L'UDES

État d'avancement du projet de serre à la Mine Whabouchi

Le chercheur Sébastien Roy s'est rendu dans la communauté pour rencontrer ses membres afin d'échanger des connaissances traditionnelles (identification des espèces indigènes ayant une valeur culturelle et/ou un potentiel de restauration) et de développer un programme de collecte de semences indigènes. Il a pu :

- Poursuivre l'échantillonnage sur le terrain
- Rencontrer la communauté au MiniMall
 - Informer les membres de la communauté sur le projet ;
 - Échanger avec eux sur les espèces végétales qui seraient appréciées dans les plans de restauration ;
 - Implication potentielle de certains membres de la communauté.

Un membre de la communauté a insisté pour que les maîtres de trappe soient rencontrés, y compris Charles Cheezo.



Healing the land initiative

Visit from the U. Sherbrooke research team
Wednesday August 14

Sébastien Roy (Professor, U.Sherbrooke) and his team are developing planting techniques on the Whabouchi site to improve mine site restoration practices. They would like to meet with community members of all ages that are interested in environmental restoration of disturbed lands.

With the collaboration of Nemaska Lithium, they seek to involve community members in all aspects related to restoration. This is part of a 2024-2027 project that will lead to job training.

The team will present a talk in Nemaska (location to be determined) from 11 AM to 5 PM, Wed. August 14.

ECOLOGICAL RESTORATION



A greenhouse will be built in the summer of 2025 on the Whabouchi mine site to start seedling production trials, facilitate exchanges and allow training.

Come see us to learn more about it!



12



TABLEAU DES ACTIONS DE SUIVI

ACTION DE SUIVI	RESPONSABLE	ÉCHÉANCIER	STATUT
17 OCTOBRE 2024			
Partager les résultats détaillés de la modélisation atmosphérique (incluant les émissions en acide chlorhydrique)	NLI / Transfert	Hiver 2025	À faire
Partager des photos des grands bassins installés à la mine Whabouchi	NLI / Transfert	R4	Complété
Partager les informations sur la campagne de sensibilisation sur la sécurité routière de la SPIPB pour que les membres du Comité puissent relayer dans leur réseau	SPIPB	R4	Complété
Transmettre un second sondage d'appréciation générale du Comité aux membres	NLI / Transfert	Avant 2025	À faire
Envoyer une communication aux membres lorsque le transfert de la plateforme consultative vers le site web de Nemaska Lithium sera complété	NLI	Avant 2025	À faire



13

TABLEAU DES ACTIONS DE SUIVI

ACTION DE SUIVI	RESPONSABLE	ÉCHÉANCIER	STATUT
17 OCTOBRE 2024			
Partager aux membres le lien vers le tableau de suivi des engagements	NLI / Transfert	Avec l'envoi du compte rendu de la rencontre 3	Complété
Informar les membres de la durée que prend le procédé de production de l'hydroxyde de lithium	NLI	R4	Complété
Partager l'état d'avancement du projet de recherche avec l'Université de Sherbrooke de la construction d'une serre sur le site minier Whabouchi visant à produire des plants indigènes	NLI / Transfert	R4 et en continu	Complété



14



PRÉSENTATION SUR LA THÉMATIQUE *ATTENTES SOCIO-ÉCONOMIQUES* – *PARTIE 1*



THÉMATIQUES À ABORDER – ATTENTES SOCIO-ÉCONOMIQUES

Aujourd'hui (1^{ère} partie)

- Emploi
- Formation

Début 2025 (2^e partie)

- Opportunités d'affaires et politique d'achat local
- Politique d'investissement communautaire
- Politique de diversité et d'inclusion, et stratégies d'attractivité



16

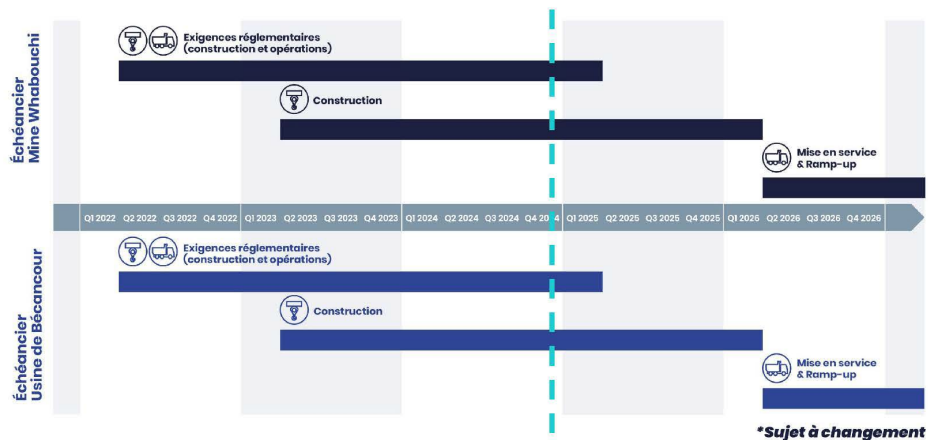
Présentation Nemaska Lithium

Comité de liaison – Attentes
socio-économiques – Partie 1

Yuane Desfossés
Directrice des ressources humaines



Calendrier de construction prévu



***Sujet à changement**



Les emplois chez Nemaska Lithium

Création d'emplois

+ 1500 emplois pendant la construction
+ 450 emplois au total en opération

Gestionnaire de projet pour la phase construction

HATCH

Mine Whabouchi : **+ 250 emplois**

Usine de transformation de Bécancour : **+ 200 emplois**

Priorisation des embauches pour la phase opérations





19

La main-d'œuvre en 2025 chez Nemaska Lithium

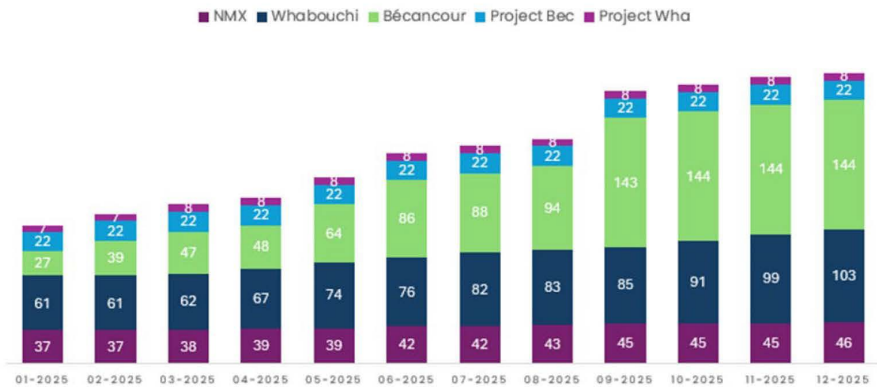


20



La main-d'œuvre en 2025 chez Nemaska Lithium – Usine de Bécancour

RÉPARTITION PLAN DE MAIN-D'OEUVRE 2025



21

Trois principales plateformes – Site web



Venez transformer votre carrière à nos côtés!

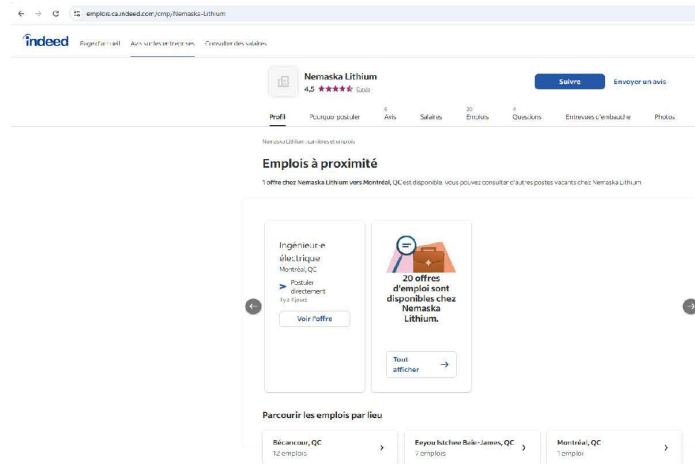
Chez Nemaska Lithium, on transforme le spodumène de lithium en produits de lithium d'une pureté exceptionnelle. Mais on aime surtout dire qu'on transforme beaucoup plus de choses que ça. On transforme notre avenir en un monde plus propre, plus sain et plus soucieux de l'environnement.

<https://nemaskalithium.com/fr/carrieres/>

22



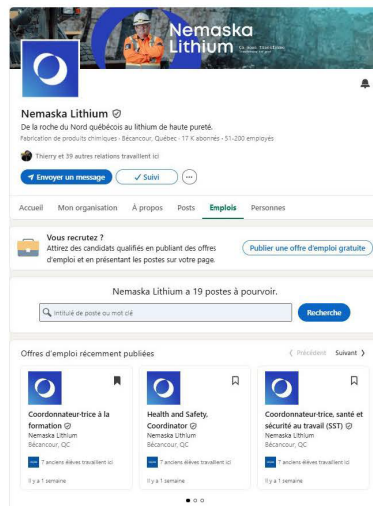
Trois principales plateformes – Indeed



<https://emplois.ca.indeed.com/cmp/Nemaska-Lithium>

23

Trois principales plateformes – LinkedIn



22

Le nombre de postes à pourvoir en date du 2 décembre 2024

<https://linkedin.com/company/nemaskalithium/jobs/>

24



LES EMPLOIS CHEZ NEMASKA LITHIUM

Initiatives mises en place avec le milieu pour faire connaître les emplois disponibles



Participation à des journées comme **Place aux grands projets** organisée par la ville de Bécancour et la CCICQ (Janvier 2024)



Activités de réseautage avec les Cégeps de la région – **FestiStages au Cégep de Trois-Rivières**, du 5 au 8 février 2024



25



LES EMPLOIS CHEZ NEMASKA LITHIUM

Initiatives mises en place avec le milieu pour faire connaître les emplois disponibles



Remise d'une bourse de 2000\$ pour le Gala **Elles sont faites pour la job**, organisé par Le PONT (Avril 2024)



Salon de l'Emploi Autochtone à Québec – **MAMU** (Juin 2024)

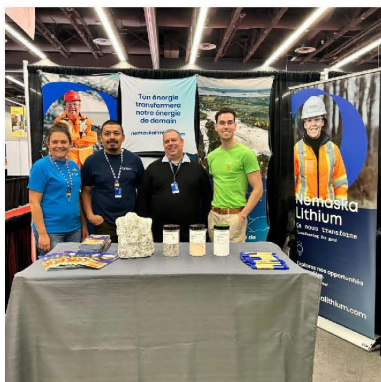


26



LES EMPLOIS CHEZ NEMASKA LITHIUM

Initiatives mises en place avec le milieu pour faire connaître les emplois disponibles



Salon de l'emploi et de la formation continue x **Foire Nationale de l'emploi** au Palais des Congrès de Montréal (Octobre 2024)



Salon de l'Emploi – Comité d'aide au reclassement d'**Indorama Venture** (Octobre 2024)



27



LES EMPLOIS CHEZ NEMASKA LITHIUM

Initiatives mises en place avec le milieu pour faire connaître les emplois disponibles

SALON de L'EMPLOI
Trois-Rivières • Bécancour

Participation au **Salon de l'emploi** de Trois-Rivières et Bécancour (Février 2024)



Partenariat avec la ville de Bécancour **pour le comité d'action pour la main d'oeuvre**



Donner l'opportunité aux initiatives d'ici de se promouvoir: **Le Grand déclic** de la TRECCQ



GRAND déclic



28



Présentation de la TRECQ



QUEL EST LE RÔLE DES IRC* SUR LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ET LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE ?

LA TRECQ ET LE MILIEU DE L'ÉDUCATION, DEUX APPROCHES COMPLÉMENTAIRES

MISSION

La Table régionale de l'éducation Centre-du-Québec (TRECQ) contribue au développement socioéconomique par le déploiement de projets répondant aux **besoins régionaux de formation** et de **réussite éducative**.



*IRC : Instance régionale de concertation en persévérance scolaire et réussite éducative

Les feux jaunes à surveiller



Taux d'absentéisme scolaire en augmentation



Recul pressenti du taux de diplomation après 5 ans

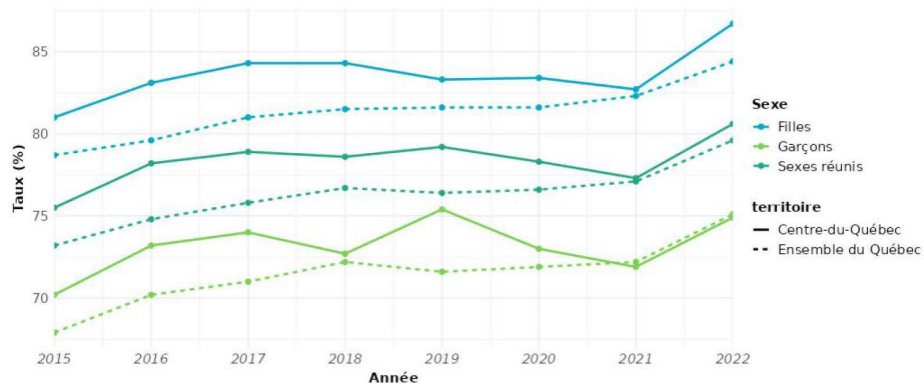


Taux de sortie sans diplôme ni qualification au secondaire en hausse



Taux de décrochage élevé chez les garçons

Taux de diplomation et de qualification après 7 ans au secondaire (%) par année selon le sexe et le territoire (Public)

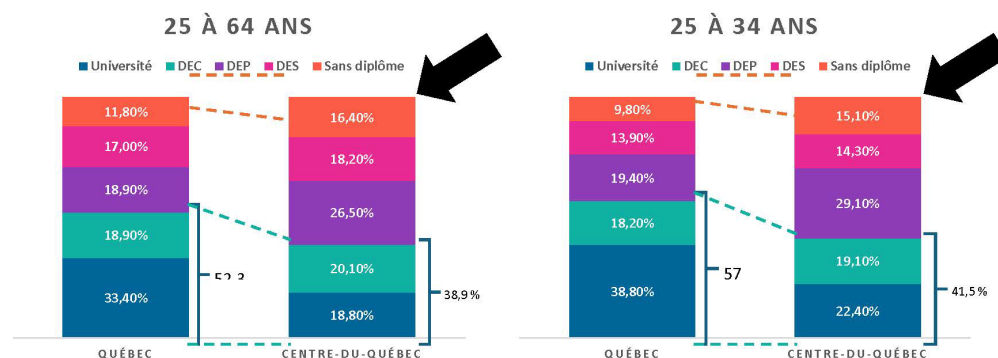


Évolution du taux de diplomation et de qualification après 7 ans au secondaire selon le sexe - réseau public

Source : ÉCOBES – Recherche et transfert, (2024).
Parcours primaire-secondaire : Diplômation au secondaire – sous-populations, (ministère de l'éducation). Dans Regard 360 [Plateforme]. <https://regard360.shinyapps.ca/plateforme/>

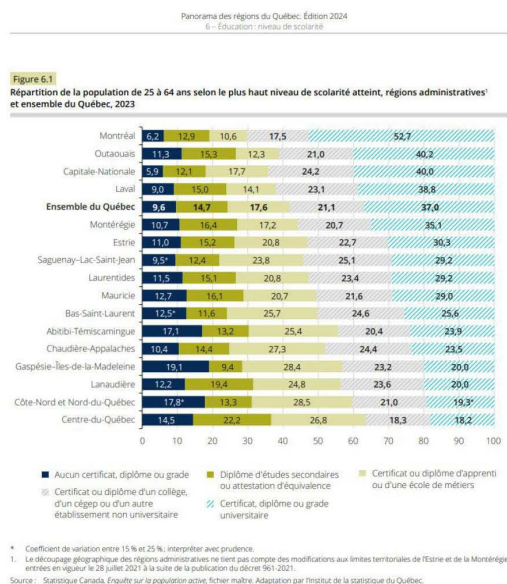


Plus haut niveau de diplomation obtenu selon l'âge



Source : Statistiques Canada (2021)

Répartition de la population de 25 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint, régions administratives et ensemble du Québec (2023)



Panorama des régions du Québec (2024) : <https://statistique.quebec.ca/fr/fichier/panorama-des-regions-du-quebec-edition-2024.pdf>



Sous le seuil acceptable du niveau de littératie

Territoire	2016	2021
Québec	53,0 %	51,6 %
Centre-du-Québec	58,0 %	56,9 %
MRC de L'Érable	60,9 %	59,6 %
MRC de Nicolet-Yamaska	58,2 %	56,8 %
MRC d'Arthabaska	57,8 %	56,8 %
MRC de Drummond	57,8 %	56,8 %
MRC de Bécancour	56,9 %	54,9 %

Estimation d'un indice de littératie par MRC (2023) : https://fondationalphabétisation.org/wp-content/uploads/2023/01/FPA136_Etude-litteratie-au-Quebec_20230118_2.pdf

CE QUE L'ON FAIT
POUR LA PRÉPARATION
D'UNE RELÈVE
QUALIFIÉE

Ensemble,
Cessons d'éteindre des feux.
Cultivons la relève.

Capsules vidéo

- Acheteur**: STEPHAN MARTEL, Administration, informatique et multimédia
- Soins infirmiers**: SOPHIE BLANK, Services spécialisés en santé
- Soudeur(se)**: JEAN-SEBASTIEN PARENT, Construction et fabrication
- Enseignant(e) au préscolaire-primaire**: DAVID BELLEVILLE, Éducation

Parents
Aidez votre ado dans son choix de carrière

Forum de concertation
Pour le premier trimestre 2023
Faire équipe pour concilier l'urgence et le futur
Mars, 30 mars, Centre des sites population de l'Est, 10h-12h, 13h-15h, 16h-18h

CARREFOUR PROFESSIONS D'AVENIR CENTRE-DU-QUÉBEC

Son bonheur est peut-être quelque part chez vous !

STAGES + EMPLOIS D'ÉTÉ



Nous joindre

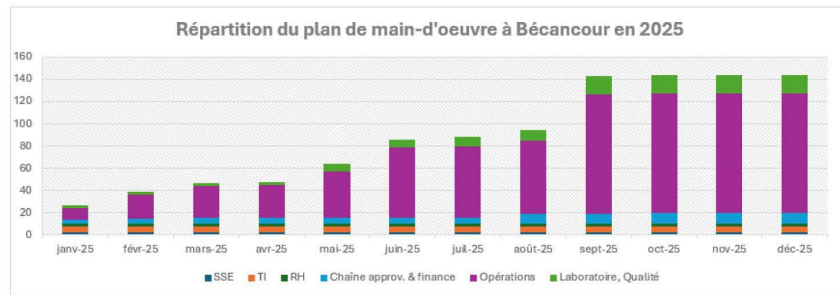
Caroline Dion
Directrice générale
819 263-2242 poste 5325
direction@trecq.ca

Les besoins en main d'œuvre pour 2025 et les formations nécessaires



LES BESOINS EN 2025 CHEZ NEMASKA LITHIUM

Usine de Bécancour



◆ Santé-sécurité et environnement:
DEC, BAC

◆ Informatique:
DEC

◆ Approvisionnement et finances:
DEC, BAC

◆ Laboratoire et qualité:
AEC, DEC

◆ Opérations:
- Entretien mécanique et électrique: DEP, DEC
- Automatisation: AEC, DEC
- Opérations:
DEP, AEC, DEC

39

LES FORMATIONS NÉCESSAIRES

Initiatives mises en place avec les **institutions d'enseignement** de la région

- Équipe des RH de NLI est en contact régulier avec les institutions
- Accueil de **stagiaires**:
 - 2024 : 4 stagiaires universitaires (Génie électrique et mécanique, RH, Finances)
 - 2025+ : Besoins à venir
- Délocalisation en Tunisie d'un programme d'AEC en instrumentation et contrôle, en partenariat avec le Cégep de Victoriaville
- L'école de la transition énergétique
- Implication à titre d'expert de contenu au sein du **Consortium Formation Énergie Mauricie et Centre-du-Québec**



40



LES FORMATIONS NÉCESSAIRES

Initiatives mises en place avec les **institutions d'enseignement** de la région



AEC Instrumentation, automatisation et robotique
AEC Chimie analytique
AEC Opérateur de procédés chimiques



AEC Chimie analytique



AEC Technologies vertes



AEC Chimie analytique
AEC Opérateur de procédés chimiques

41

LES FORMATIONS NÉCESSAIRES

Initiatives mises en place avec **le milieu** pour développer la main-d'œuvre locale

- Participation active au **PADS 2 de la Ville de Bécancour** visant l'implantation d'un centre d'innovation local (contribution financière)
- Contribution pour la réalisation de **l'étude réalisée par Investissement Québec** sur les besoins de main-d'œuvre dans le cadre du développement de la filière batterie
 - Étude complétée
 - Journée de consultation de la Vallée de la Transition Énergétique (VTE) (2023)
- En plus de nous aider à faire connaître les emplois chez Nemaska Lithium, le **comité d'action pour la main-d'œuvre** de la ville de Bécancour nous aide à développer la main d'œuvre locale



42



LES ATTENTES SOCIO-ÉCONOMIQUES

Le suivi des engagements

- Mécanisme clair sur les opportunités d'emploi et occasions d'affaires:
 - LinkedIn, Indeed, site Web de Nemaska Lithium
- Partenariat avec les établissements d'enseignement régionaux:
 - En développement → Existant

Attentes socio-économiques

Le secteur du lithium et le projet de Nemaska Lithium suscitent beaucoup d'attentes au Québec et dans la zone d'étude quant aux potentielles retombées socio-économiques qui pourraient en découler

15 engagements

- ✓ Adoption d'une **politique d'achat local**
- ✓ Mise en place d'un **mécanisme clair pour obtenir des renseignements sur les emplois et occasions d'affaires** (site Web de Nemaska Lithium)
- ✓ **Partenariat avec les établissements d'enseignement régionaux** pour offrir de la formation ciblée sur nos besoins de main-d'œuvre
- ✗ Mise en place d'une **politique de diversité et d'inclusion et d'une stratégie d'attraction** pour les Premières Nations, les jeunes et les femmes

43

Merci !



MISE À JOUR SUR LES ACTIVITÉS (RELATIONS AVEC LE MILIEU ET ENVIRONNEMENT)



Suivi sur les relations avec le milieu

1. Rencontre avec le bureau du Ndakina du Grand conseil de la Nation W8banaki (7 novembre)
 - Discussions sur un protocole de collaboration
2. Présentations de Nemaska Lithium au congrès Québec Mines + Énergie 2024 (20 novembre)
 - Nemaska Lithium : Un projet bien ancré dans son milieu (Vincent Perron)
 - Acceptabilité sociale: changer un risque en opportunité (Denis Isabel)
3. Rencontre du comité environnement Whabouchi (27 novembre)
 - Discussions sur le Plan de compensation de l'habitat du poisson
4. Rencontre avec le bureau du Ndakina (5 décembre)
 - Présentation de la demande d'autorisation pour l'exploitation de l'usine à Bécancour



**Québec Mines + Énergie
Édition 2024**



46



Suivi sur le volet Environnement

Faits saillants – Mine Whabouchi

1. Électrification de l'unité de traitement des eaux du bassin BC-10 à la mine
 - Réduction de 142 tonnes de CO₂ équivalent par année
2. Suppression totale des bouteilles d'eau en plastique et des contenants de café en carton sur le site (29 novembre dernier)
 - Élimination de 198 117 bouteilles d'eau annuellement
 - Élimination des émissions de CO₂ liées au transport (1158 km)



Suivi sur le volet Environnement

Photos de l'évènement du 29 novembre dernier



PRÉSENTATION DU BILAN 2024 DU COMITÉ DE LIAISON



BILAN 2024

- **Mandat du comité :**

Maintenir un canal privilégié d'information et de dialogue entre Nemaska Lithium et la communauté mettant à contribution le milieu dans le suivi des activités de construction et d'opération de l'usine dans une perspective d'amélioration continue.

- **Résultats concrets issus de la collaboration :**

 5 rencontres, dont une rencontre de démarrage et 4 rencontres thématiques

RENCONTRES	DATES
Rencontre 0 — Rencontre de démarrage	1 ^{er} février 2024
Rencontre 1 — Santé et sécurité	25 avril 2024
Rencontre 2 — Visite du chantier	13 juin 2024
Rencontre 3 — Gestion des résidus	17 octobre 2024
Rencontre 4 — Attentes socioéconomiques 1	5 décembre 2024



50

BILAN 2024



Actions de suivi

20 créées
17 complétées



Contributions du Comité

- Partage des échos du milieu
- Suivi et prise en considération des commentaires et suggestions émis lors de l'atelier participatif sur la sécurité routière
- Etc.

- Évaluation de l'année 2024
- Perspectives 2025



51

BILAN 2024

Faits saillants 2024



- 4 rencontres thématiques sur les sujets d'intérêts les plus prioritaires
- Visite du chantier
- Ce qui a le plus préoccupé les membres : les enjeux de circulation
- Vos contributions



52



BILAN 2024

Réflexion individuelle

1. Quels éléments supplémentaires devraient être soulignés dans le bilan 2024 du Comité ?
2. Que reprenez-vous de votre année au sein du Comité ?
3. Qu'avez-vous le plus apprécié ?
4. Sentez-vous que vous avez contribué au Comité ?
 - Sinon, est-ce qu'il y aurait d'autres moyens pour favoriser votre contribution ?



53

PLANIFICATION DES ACTIVITÉS POUR 2025

NO RENC.	DATE	SUJET PRINCIPAL	DÉTAILS
R5	Février 2025 (date à valider)	Attentes socioéconomiques 2	• Opportunités d'affaires et politique d'achat local • Politique d'investissement communautaire • Politique diversité et inclusion, et stratégies d'attractivité • Présentation par un des membres
R6	Avril 2025 (date à valider)	Qualité de vie des résidents 1	• Augmentation de la circulation locale (retour rapide) • Mobilité durable • Pistes cyclables • Impacts sur le tourisme • Nuisances voisinage : Pollution, bruit, poussières, odeurs, déversements
R7	Juin 2025 (date à valider)	Qualité de vie des résidents 2	• Logement • Impacts cumulatifs socioéconomiques • Manque de garderies • Impact sur le paysage • Présentation des résultats de l'étude sur le paysage • Propreté des sites • Pression sur le milieu de vie (système scolaire, services aux immigrants, etc.) • Atelier participatif sur les impacts cumulatifs
R8	Octobre 2025 (date à valider)	Environnement	• Émission de GES et qualité de l'air • Protection des milieux humides et des eaux souterraines, et gestion de l'eau • Compensation milieux humides • Protection bande riveraine • Biodiversité



54



DIVERS / VARIA

- Planification R5 (février)



55

TOUR DE TABLE (RÉTROACTION SUR LA RENCONTRE)

Comment avez-vous trouvé cette rencontre ?

Avez-vous des suggestions pour améliorer la forme ou le contenu ?



56

