



Poste à pourvoir

Pour voir l'ensemble des postes
→ nemaskalithium.com/fr/carrieres

Available position

To see all positions
→ nemaskalithium.com/en/careers

Partenaire d'affaires en ressources humaines

Tes qualifications

- BAC en relations industrielles, en gestion des ressources humaines ou l'équivalent.
- Au moins 7 années d'expériences pertinentes dans des fonctions similaires (idéalement dans l'environnement industriel ou manufacturier).
- Bonne connaissance des lois et règlements du travail du Québec.
- Autonome, proactive, démontrer du leadership et d'excellentes habiletés en communication et en relations interpersonnelles.
- Sens de l'organisation et bonne gestion du temps et des priorités.
- Promouvoir activement les valeurs de santé et de sécurité, d'éthique, de diversité et d'inclusion.

Transforme ce poste à ta manière! Il n'est pas impératif de satisfaire tous les critères, car nous valorisons profondément la passion et croyons que les compétences sont transférables.

Transforme ta carrière avec nos avantages

Chez nous, chaque avantage est conçu pour transformer ton quotidien et faire toute la différence dans ta vie professionnelle et personnelle.

- Un salaire attractif.
- Une assurance collective modulaire et flexible.
- Un régime de retraite avec contribution de l'employeur.
- Une structure de bonification.
- Un programme d'aide aux employé.e.s et à la famille, incluant la télémédecine.
- Une aventure professionnelle unique : soyez au cœur de l'ouverture de la mine Wabouchi et de la première usine de transformation d'hydroxyde de lithium au Canada.

Rejoignez une entreprise en démarrage dans la filière batterie du Québec et participez activement à l'essor d'un secteur en pleine croissance.

Transforme ton emploi en carrière chez Nemaska Lithium : Postule dès aujourd'hui.

Nous croyons fermement que le respect est la clé pour transformer des ambitions en succès. Chez Nemaska Lithium, un environnement de collaboration et d'inclusion n'est pas qu'un idéal—c'est une réalité quotidienne qui nourrit la confiance et le travail d'équipe. Nous nous engageons à créer et à préserver un milieu où la diversité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance ne sont pas que des mots, mais des actions concrètes. Ici, chaque individu est célébré pour ce qu'il est, indépendamment de son origine ethnique, de sa nationalité, de sa langue, de ses convictions religieuses, de son genre, de son orientation sexuelle, de son âge, de son état matrimonial, de sa situation familiale ou de son handicap physique ou mental.

Si tu as besoin d'assistance pour rendre notre processus de recrutement plus accessible, n'hésite pas à en informer ton ou ta recruteuse. Nous serons ravis de répondre à tes besoins et de t'accompagner tout au long du processus.

Description du poste / Job description :

Viens transformer ta carrière à nos côtés!

Chez Nemaska Lithium, on transforme le spodumène de lithium en produits de lithium d'une grande pureté. Mais on aime surtout dire qu'on transforme beaucoup plus de choses que ça.

On transforme notre avenir en un monde plus propre, plus sain et plus soucieux de l'environnement. On transforme de simples liens entre collègues en véritables liens d'amitié. On transforme des emplois en carrières, et des carrières en décisions de vie marquantes. On transforme les pauses en moments de jeu, les lundis matin en vendredi après-midi, et les « Je viens ici pour le salaire » en « Je viens ici parce que ç'a l'air incroyable ». On transforme les idées de nos équipes en solutions à envisager. Et on se transforme au contact de nos communautés en transformant chacune de nos paroles en autant d'actions concrètes pour venir les appuyer.

Alors, si le simple fait de pouvoir contribuer à toutes ces grandes transformations te fait te sentir le moins transformé(e), c'est le temps pour nous de se parler!

Ta mission

Prêt(e) à transformer nos pratiques en ressources humaines?

Le ou la Partenaire d'affaires, ressources humaines (PARH) jouera un rôle clé dans la mise en place de la structure RH pour l'usine de transformation chimique de Bécancour. Initialement, le ou la PARH contribuera au développement et à l'implantation des pratiques RH dans un contexte de démarrage. Sous le leadership de notre Directrice des ressources humaines, il ou elle agira comme partenaire d'affaires auprès des gestionnaires et des employé.es de l'usine en matière de gestion des ressources humaines et

de relations avec les employés.

Ton quotidien

Volet pré-opérationnel

- **Conseiller et orienter** les gestionnaires et les employé.es sur divers sujets touchant les ressources humaines, tels que les pratiques en matière de RH, l'acquisition des talents, la formation et les relations avec les employés.
- **Supporter** les activités reliées aux programmes de recrutement, d'intégration, de développement des compétences et de rémunération.
- **Collaborer** à la rédaction, l'implantation et l'interprétation des politiques et procédures de la compagnie.
- **Participer à des projets** pour bâtir la structure RH tels que rémunération, accueil et intégration, etc.
- **Contribuer** au plan stratégique et à différents projets RH, incluant l'organisation et la mise en place de la structure RH de l'usine.

Volet opérationnel

- **Maintenir et adapter** les pratiques RH pour répondre aux besoins opérationnels de l'usine.
- **Soutenir et conseiller** les gestionnaires et les employé.es sur les questions de gestion des ressources humaines et des relations avec les employés.
- **Supporter** les processus de recrutement, d'intégration, de développement des compétences et de rémunération.
- **Gérer** les programmes de développement professionnel et de formation continue pour les employés.
- **Assurer** le respect des politiques et procédures de la compagnie et des lois du travail.
- **Participer** activement à l'amélioration continue des processus RH et à la gestion du changement.

Profil recherché / Required profile :

Tes qualifications

- BAC en relations industrielles, en gestion des ressources humaines ou l'équivalent.
- Au moins 7 années d'expériences pertinentes dans des fonctions similaires (idéalement dans l'environnement industriel ou manufacturier).
- Bonne connaissance des lois et règlements du travail du Québec.
- Autonome, proactive, démontrer du leadership et d'excellentes habiletés en communication et en relations interpersonnelles.
- Sens de l'organisation et bonne gestion du temps et des priorités.
- Promouvoir activement les valeurs de santé et de sécurité, d'éthique, de diversité et d'inclusion.

Transforme ce poste à ta manière! Il n'est pas impératif de satisfaire tous les critères, car nous valorisons profondément la passion et croyons que les compétences sont transférables.

Transforme ta carrière avec nos avantages

Chez nous, chaque avantage est conçu pour transformer ton quotidien et faire toute la différence dans ta vie professionnelle et personnelle.

- Un salaire attractif.
- Une assurance collective modulaire et flexible.
- Un régime de retraite avec contribution de l'employeur.
- Une structure de bonification.
- Un programme d'aide aux employé.e.s et à la famille, incluant la télémédecine.
- Une aventure professionnelle unique : soyez au cœur de l'ouverture de la mine Whabouchi et de la première usine de transformation d'hydroxyde de lithium au Canada.

Rejoignez une entreprise en démarrage dans la filière batterie du Québec et participez activement à l'essor d'un secteur en pleine croissance.

Transforme ton emploi en carrière chez Nemaska Lithium : Postule dès aujourd'hui.

Nous croyons fermement que le respect est la clé pour transformer des ambitions en succès. Chez Nemaska Lithium, un environnement de collaboration et d'inclusion n'est pas qu'un idéal—c'est une réalité quotidienne qui nourrit la confiance et le travail d'équipe. Nous nous engageons à créer et à préserver un milieu où la diversité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance ne sont pas que des mots, mais des actions concrètes. Ici, chaque individu est célébré pour ce qu'il est, indépendamment de son origine ethnique, de sa nationalité, de sa langue, de ses convictions religieuses, de son genre, de son orientation sexuelle, de son âge, de son état matrimonial, de sa situation familiale ou de son handicap physique ou mental.

Si tu as besoin d'assistance pour rendre notre processus de recrutement plus accessible, n'hésite pas à en informer ton ou ta recruteuse. Nous serons ravis de répondre à tes besoins et de t'accompagner tout au long du processus.